KEMENTERIAN PERTANIAN
REPUBLIK INDONESIA

Laporan Kinerja
(LAKIN)

BPPSDMP
bpp lampung
Jerdepan Memberi Manfaat

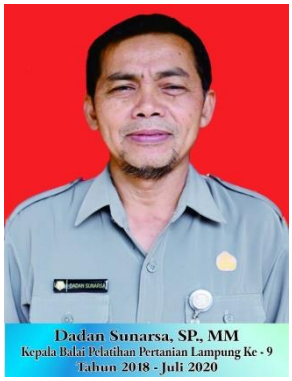
TAHUN 2019

BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

Alamat :
Jl. Raden Gunawan Hajimena- Natar Bandar Lampung
Telp. (0721) 703570 e-Mail : bpplampung@pertanian.go.id
website : bpplampung.bppsdmp.pertanian.go.id

@bpplampung @bpplampung @bpplampung1 @bpplampung_ok

KATA PENGANTAR



Puji syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memumudahkan segala urusan hamba-Nya, sehingga Laporan Kinerja Tahun 2019 Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019 dapat tersusun sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksana tugas dan fungsinya. Penyusun Laporan Kinerja ini merupakan tindak lanjut dari pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Tahun 2019 ini menggambarkan sejumlah capaian kinerja yang telah dicapai dibandingkan dengan target kinerja yang telah ditetapkan untuk tahun 2019 beserta analisisnya. Permasalahan dan kendala yang dihadapi akan menjadi rencana tindak lanjut untuk perbaikan kinerja ke depan.

Kami berharap dengan telah disusunnya Laporan Kinerja ini, akan dapat diperoleh umpan balik bagi perbaikan dan peningkatan kinerja bagi seluruh unit kerja. Masukan dan saran perbaikan yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan di masa yang akan datang.

LAPORAN KINERJA TAHUN 2019
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG
IKHTISAR EKSEKUTIF

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) mengacu pada ketetapan MPR RI No. XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi dan nepotisme; Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Tahun 2019 merupakan tahun kelima dari pelaksanaan Rencana Strategis Balai Pelatihan Pertanian Lampung periode 2015 – 2019 yang dalam implementasinya Renstra 2015 - 2019 tersebut ditindaklanjuti dengan merumuskan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2019, Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2019.

Balai Pelatihan Pertanian Lampung adalah Unit Pelaksana Teknis di bidang pelatihan pertanian, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian yang secara teknis mempunyai **tugas** *"melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, di bidang pertanian bagi aparatur dan nonaparatur pertanian."* Dalam melaksanakan tugas tersebut, Balai Pelatihan Pertanian Lampung menyelenggarakan **fungsi** (1). penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerja sama; (2). pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan; (3). pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian; (4). pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang pertanian bagi aparatur; (5). pelaksanaan pelatihan teknis di bidang tanaman pangan dan Hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri; (6). pelaksanaan pelatihan profesi di bidang tanaman pangan dan di bidang tanaman pangan dan Hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan nonaparatur; (7). pelaksanaan uji kompetensi di bidang pertanian; (8). pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang

pertanian; (9). pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang tanaman pangan; (10). Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang pertanian; (12). pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian bagi aparatur dan nonaparatur; (13). Pengelolaan Unit Inkubator Usaha Tani (14) Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi Pelatihan dibidang Pertanian; (15) Pelaksanaan Pengelola dan Informasi Pelatihan serta Pelaporan; (16) Pelaksanaan Pengelolaan sarana Teknis; (17) Pelaksanaan Kepegawaian, Keuangan, Rumah Tangga Perlengkapandan Instalasi Balai Pelatihan Pertanian Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya tersebut, Balai Pelatihan Pertanian Lampung mempunyai **Visi ""*Terwujudnya SDM Pertanian yang Professional, Mandiri dan Berdaya Saing Melalui Pelatihan untuk Mendukung Kedaulatan Pangan dan Kesejahteraan Petani" "*** dan **Misi** Untuk mendukung misi Puslatan tersebut diatas Maka Balai Pelatihan Pertanian Lampung menetapkan misi sebagai berikut **:**

(a). Mengembangkan Kapasitas Kelembagaan dan Ketenagaan Pelatihan; (b) Mengembangkan Manajemen Mutu Penyelenggaraan Pelatihan; (c) Mengembangkan Program Pelatihan dan Jejaring Kerjasama Pelatihan Pertanian dalam dan luar negeri.

Sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan maka tujuan Balai Pelatihan Pertanian Lampung selama lima tahun kedepan adalah : (a) Menguatkan kapasitas kelembagaan Balai dan kelembagaan petani yang mampu memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan; (b) Mewujudkan pelaksanaan Pelatihan fungsional, teknis dan profesi yang berkualitas dalam rangka mendukung swasembada dan swasembada berkelanjutan (padi, jagung, kedelai, gula dan daging), peningkatan produksi bawang merah, cabe merah dan kakao dan bio industri berkelanjutan bagi aparatur dan atau non aparatur; (c) Mewujudkan pelaksanaan Pelatihan kewirausahaan agribisnis dalam rangka mendukung peningkatan kesejahteraan petani; (d) Meningkatkan kuantitas dan kualitas tenaga kePelatihanan yang profesional dan berkarakter pada kelembagaan pemerintah dan kelembagaan petani; (e) Mengembangkan manajemen penyelenggaraan Pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel; (f) Mengembangkan Pelatihan berbasis kompetensi melalui pemanfaatan Informasi dan Teknologi. (g) Mewujudkan model, pola dan teknik Pelatihan; (h) Mengembangkan Inkubator Usaha Tani;. (i)

Mengembangkan program yang responsif terhadap perubahan lingkungan strategis dan bersifat tematik; (j) Mewujudkan kerjasama dan jejaring kerjasama Pelatihan pertanian dengan Lembaga Pemerintah/Swasta/Lembaga Tani/Perorangan; (k) Mewujudkan kemandirian kelembagaan petani dalam rangka mendukung daya saing dan kesejahteraan petani; (l) Mengembangkan jejaring kerjasama Pelatihan yang memenuhi kebutuhan pasar.

Dalam Renstra Balai Pelatihan Pertanian Lampung , empat sasaran strategis telah ditetapkan untuk dicapai dalam periode 2015-2019. **Sasaran pertama** adalah Peningkatan kapasitas kelembagaan pelatihan, yang meliputi: (a) Terakreditasinya lembaga pelatihan beserta program pelatihan oleh Lembaga Administrasi Negara untuk mendukung visi dan misi Kementerian Pertanian; (b) Melakukan pembinan dan penguatan 101 P4S di wilayah binaan Balai Pelatihan Pertanian Lampung guna mewujudkan kemandirian kelembagaan petani; (c) Terfasilitasinya pengembangan Balai sebagai lembaga Pelatihan profesi (LDP)/tempat uji kompetensi (TUK); (d) Berfungsinya pusat inkubator agribisnis/inkubator usahatani (IUT) sebagai pusat pelayanan jasa konsultasi agribisnis; (e) Melaksanakan optimalisasi dan mengembangkan prasarana dan sarana pelatihan dalam rangka transformasi balai menjadi lembaga berdaya saing hingga tingkat international; (f) Tersedianya sistem informasi, promosi dan publikasi setiap tahun; dan (g) Kualitas manajemen melalui **ISO 9001-2015**

Sasaran kedua adalah Peningkatan kapasitas tenaga kePelatihanan pertanian, meliputi (a) Tersedianya tenaga kePelatihanan dalam jumlah proporsional dan memiliki kompetensi sebagai pimpinan dan manajerial; (b) Meningkatnya kompetensi widyaiswara sesuai spesialisasi utamanya dalam mendukung program prioritas dan pengembangan kawasan pertanian; (c) Terselenggaranya pengiriman widyaiswara dan tenaga kepelatihan dalam rangka kerjasama Pelatihan dalam dan luar negeri; dan (d) Meningkatnya kompetensi tenaga instruktur P4S untuk menjadi wirausahawan yang mampu bersaing di pasar nasional dan international melalui penguasaan IPTEK dan kemampuan berbahasa Inggris. **Sasaran ketiga** adalah terwujudnya sistem manajemen penyelenggaraan Pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel. **Sasaran keempat** adalah Peningkatan jejaring kerjasama Pelatihan pertanian, meliputi (a) Meningkatnya kepercayaan masyarakat untuk menyelenggarakan kerjasama Pelatihan/magang

bagi aparatur/non aparatur dan kerjasama penyediaan sarana prasarana/kunjungan/studi banding; (b) Meningkatkan promosi, publikasi dan sosialisasi kelembagaan pelatihan melalui berbagai jenis media informasi seperti pameran, media cetak, elektronik, diorama, *display* dan lain-lain; (c) Tersusunnya perencanaan Pelatihan sesuai program; (d) Terselenggaranya Pelatihan/permagangan bertaraf internasional; (e) Terselenggaranya kerjasama Pelatihan/kemitraan dan fasilitasi Balai; dan (f) Meningkatnya koordinasi, intergrasi dan sinkronisasi program Pelatihan dengan instansi terkait.

Dalam rangka mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan selama periode 2015-2019, Balai Pelatihan Pertanian Lampung telah menyusun arah dan kebijakan yang meliputi: (1). Pemberdayaan peran dan fungsi Balai Pelatihan Pertanian sebagai pusat koordinasi program dan kegiatan; (2) Peningkatan daya saing dan kinerja Balai; (3) Pelatihan, permagangan dan pendampingan diarahkan untuk meningkatkan daya saing, nilai tambah, ekspor dan substitusi import; (4) Pelatihan diarahkan untuk pengembangan industri pengolahan terutama diperdesaan serta peningkatan ekspor hasil pertanian; (5) Pelatihan bagi aparatur dan non aparatur pertanian diarahkan pada peningkatan kompetensi yang berdaya saing; (6) Pelatihan diarahkan pada penguatan kemitraan antara petani dan pelaku/pengusaha pengolahan dan pemasaran dan aksesibilitas terhadap teknologi, sumber pembiayan serta informasi pasar dan akses pasar; (7) Penyediaan sarana prasarana penunjang untuk mendukung pelaksanaan Pelatihan yang baik; dan (8) Pemantapan sistem administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

Pada tahun 2019, ada tiga sasaran kegiatan dijabarkan dalam bentuk 4 (empat) Indikator kinerja yang kemudian secara rinci dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) Balai Pelatihan Pertanian Lampung.

Nilai anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019 sebesar **Rp.12.905.970.000,-** Realisasi penyerapan anggaran sampai dengan 31 Desember 2019 Realisasi Anggaran **Rp 12.646.969.709,-** atau **97,99 %**

DAFTAR ISI

Halaman

Kata Pengantar i

Ringkasan Eksekutif ii

Daftar isi iii

Daftar Tabel Iv

Daftar Lampiran v

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang..... 1
B. Kedudukaan, Tugas dan Fungsi..... 1
C. Organisasi dan Tata Kerja 2
D. Sumber Daya Manusia Tahun 2019..... 4
E. Dukungan Anggaran..... 6

BAB II PERENCANAAN KINERJA 8

A. Renacana Strategis..... 8
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2019 15

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA..... 17

A. Kriteria Ukuran Keberhasian 17
B. Capaian Kinerja Tahun 2019..... 17
1. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2019 25
2. Perbandingan Kinerja Tahun Tahun 2017 s/d 2019..... 26
3. Perbandingan Capaian Kinerja pada tahun 2019 dengan target Jangka Menengeh dalam Renstra (2015 s/d 2019) 28
4. Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan atau Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi..... 29

5. Analisa Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya (SMART)..... 30
C. Realisasi Anggaran Tahun 2019 33

BAB IV PENUTUP..... 36

A. Kesimpulan..... 36
B. Rencana Tindak Lanjut 36
LAMPIRAN..... 38

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1	Perkembangan Revisi Anggaran Bapeltan Lampung	6
Tabel 2	Kronologis Terjadinya Revisi Anggaran Bapeltan Lampung	7
Tabel 3	Perjanjian Kinerja Bapeltan Lampung.....	16
Tabel 4	Realiasisi Perjanjian Kinerja Bapeltan Lampung	18
Tabel 5	Realisasi Anggaran Bapeltan Lampung Tahun 2018.....	19
Tabel 6	Target dan Capaian Indikator Kinerja Non Aparatur Yang Meningkat Kapasitasnya Melalui Pelatihan	20
Tabel 7	Target dan Capaian Indikator Kinerja Aparatur Yang Meningkat Kapasitasnya Melalui Pelatihan.....	23
Tabel 8	Rencana dan Realisasi Kegiatan Tahun 2019 Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani.....	24
Tabel 9	Target dan Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat Atas Layanan Publik Tahun 2017-2019	27
Tabel 10	Target dan Realisasi Penurunan Rata-Rata Competency gap index (CGI) Peserta Pelatihan Tahun 2017- 2019.....	27
Tabel 11	Perkembangan Realisasi Anggaran Balai Pelatihan Pertanian LampungTahun 2012 s.d 2019	33
Tabel 12	Realisasi Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019	33
Tabel 13	Perbandingan Kinerja Balai pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2017 sampai tahun 2019.....	34

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 Struktur Organisasi Bapeltan Lampung..... 3
Gambar 2 Data Pegawai Berdasarkan Golongan..... 5
Gambar 3 Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 5
Gambar 4 Target dan Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat..... 25
Gambar 5 Perbandingan Rencana dan Realisasi CGI..... 26
Gambar 6 Perbandingan IKM Tahun 2018-2019..... 28
Gambar 7 Perbandingan CGI Tahun 2018-2019..... 29
Gambar 8 Capain Kinerja Anggaran Tahun 2019..... 31
Gambar 9 Realisasi Anggran Bapeltan Lampung..... 34
Gambar 10 Perbandingan Kinerja Bapeltan Lampunng..... 35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi Bapeltan Lampung 38
Lampiran 2. Jumlah Pegawai Bapeltan Lampung Tahun 2019..... 39
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2019 40

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Balai Pelatihan Pertanian Lampung merupakan salah satu Unit Pelaksana Teknis Bidang Pertanian berada di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, secara teknis berada di bawah Pusat Pelatihan Pertanian Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian, berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 109/Permentan/OT.140/10/2013 Tanggal 09 Oktober 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai dan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor : 9/Permentan/OT/6/2014 Tanggal 27 Juni 2014 Tentang Rincian Tugas Pekerjaan Unit Kerja Eselon III yaitu Melaksanakan Pelatihan Fungsional bagi Aparatur, Pelatihan Teknis dan Profesi di Bidang Pertanian bagi Aparatur dan Non Aparatur.

Sebagai salah satu Instansi pemerintah maka semua Pelaksanaan Kegiatan dan Kinerja yang di capai efektif, efisien dan transparan, khususnya kepada atasan lembaga pengawasan dan penilai akuntabilitas dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, laporan kinerja ini wajib disusun sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menterai Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Revieu atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan Landasan Hukum tersebut diatas maka disusunlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019.

B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 109/Permentan/ OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung mempunyai tugas melaksanakan pelatihan

fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian, dengan fungsi pokonya sebagai berikut :

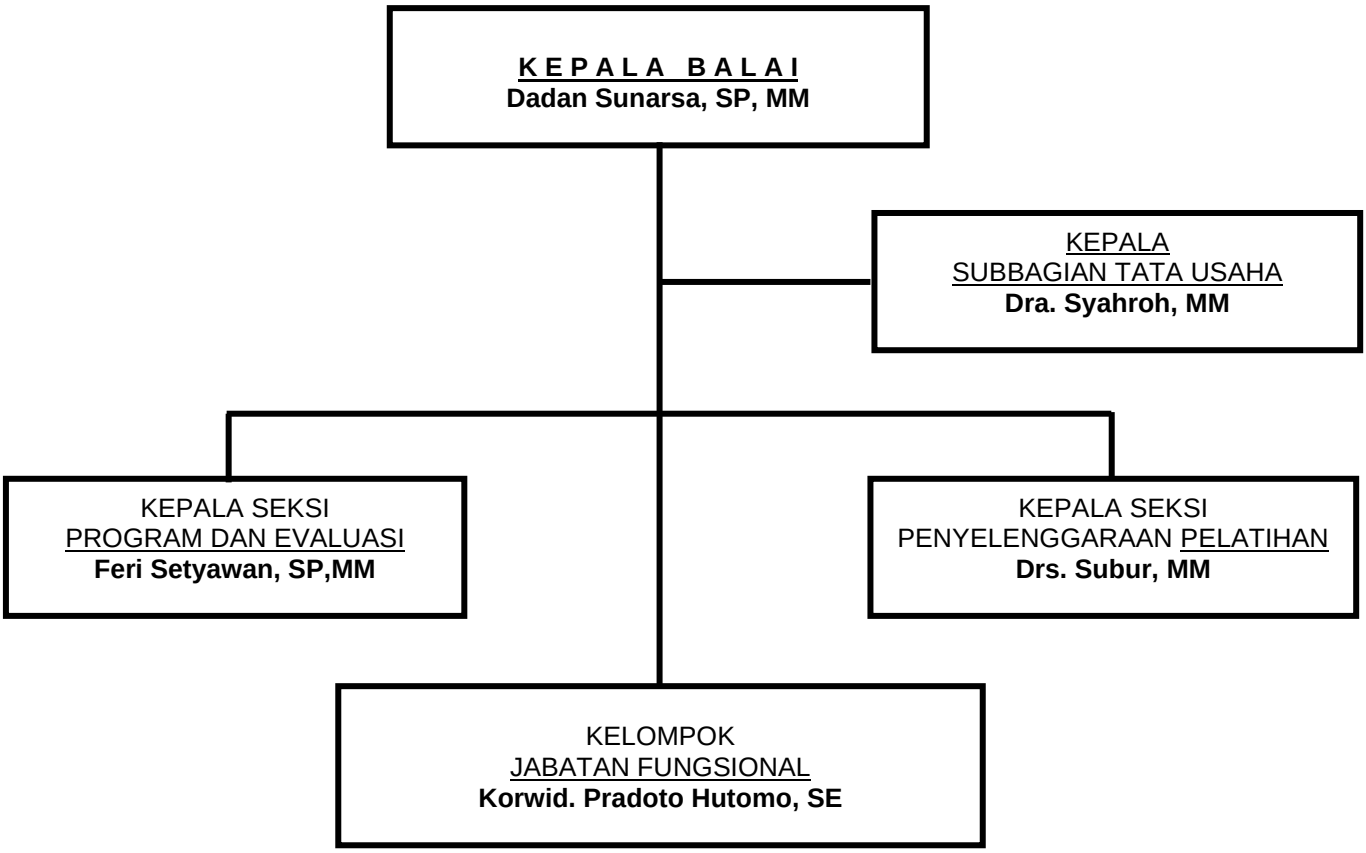
1. Penyusunan rencana, program, anggaran dan pelaksanan kerjasama;
2. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
3. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian;
4. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang pertanian bagi aparatur;
5. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang tanaman pangan dan hortikultura dataran rendah, bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
6. Pelaksanaan pelatihan profesi di bidang tanaman pangan dan hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
7. Pelaksanaan uji kompetensi dibidang pertanian;
8. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis dibidang pertanian;
9. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya;
10. Pelaksanaan pemberian konsultasi dibidang pertanian;
11. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
12. Pemberian pelayanan penyelenggara pelatihan fungsional bagi Aparatur, pelatihan teknis dan profesi dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
13. Pengelolaan unit inkubator usaha tani ;
14. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidang pertanian;
15. Pelaksana pengelolaan dan informasi pelatihan serta pelaporan;
16. Pelaksana pengelolaan sarana teknis ;
17. Pelaksanaan kepegawaian, keuangan, rumah tangga perlengkapan dan instalasi Lampung;

C. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 109/Permentan/OT.140/ 10/2013 tanggal 09 Oktober 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung, maka disusunlah struktur organisasi yang terdiri dari Subbagian Tata Usaha, Seksi Program dan Evaluasi, Seksi Penyelenggara

Pelatihan dan Jabatan Fungsional Widyaiswara sebagaimana dapat dilihat pada gambaran struktur organisasi sebagai berikut :

STRUKTUR ORGANISASI
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Pelatihan Pertanian Lampung

Adapun rincian tugas dari masing-masing subbagian berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor : 89/Permentan/OT/6/2014 Tanggal 27 Juni 2014 Tentang Rincian Tugas Pekerjaan Unit Kerja Eselon IV diatas adalah sebagai berikut **:**

1. Subbagian Tata Usaha

   Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan, instalasi dan sarana teknis Balai Pelatihan Pertanian Lampung.

2. Seksi Program dan Evaluasi

   Seksi Program dan Evaluasi mempunyai tugas melakukan penyusunan program, rencana kerja, anggaran, pelaksanaan kerjasama, dan identifikasi kebutuhan pelatihan, pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya, pemantauan dan evaluasi serta pengelolaan data dan informasi pelatihan dan pelaporan.

3. Seksi Penyelenggaraan Pelatihan

   Seksi Penyelenggaraan Pelatihan mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian serta pengelolaan unit inkubator usaha tani.

4. Kelompok Jabatan Fungsional

   Kelompok Jabatan Fungsional Widyaiswara mempunyai tugas :

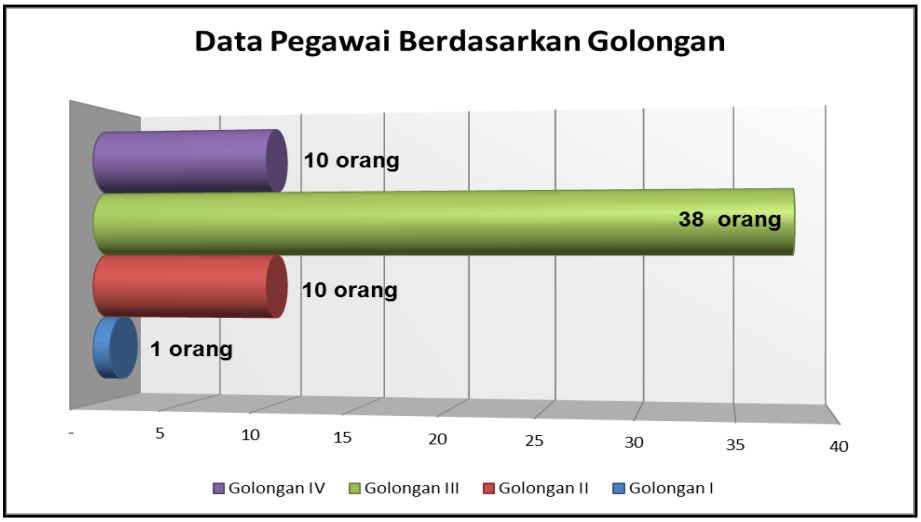
   a. Melakukan pelatihan teknis dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
   b. Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian bagi aparatur pertanian;
   c. Melakukan pelatihan kewirausahaan di bidang pertanian bagi non aparatur pertanian;
   d. Menyusun bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan di bidang pertanian;
   e. Menyusun paket pembelajaran dan media pelatihan teknis dan fungsional dan kewirausahaan di bidang pertanian;
   f. Melakukan pelatihan dibidang perkebunan dan teknologi lahan rawa;
   g. Melakukan pemberian konsultasi agribisnis;h. Melakukan kegiatan fungsional lainnya sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku

D. Sumber Daya Manusia Tahun 2019

Jumlah Pegawai Balai Pelatihan Pertanian Lampung sebanyak 83 pegawai yang terdiri dari: Struktural sebanyak 4 orang; Fungsional Widyaiswara sebanyak 13 orang; fungsional umum sebanyak 44 orang; Calon Widyaiswara 4 orang; Tenaga Harian Lepas sebanyak 22 orang

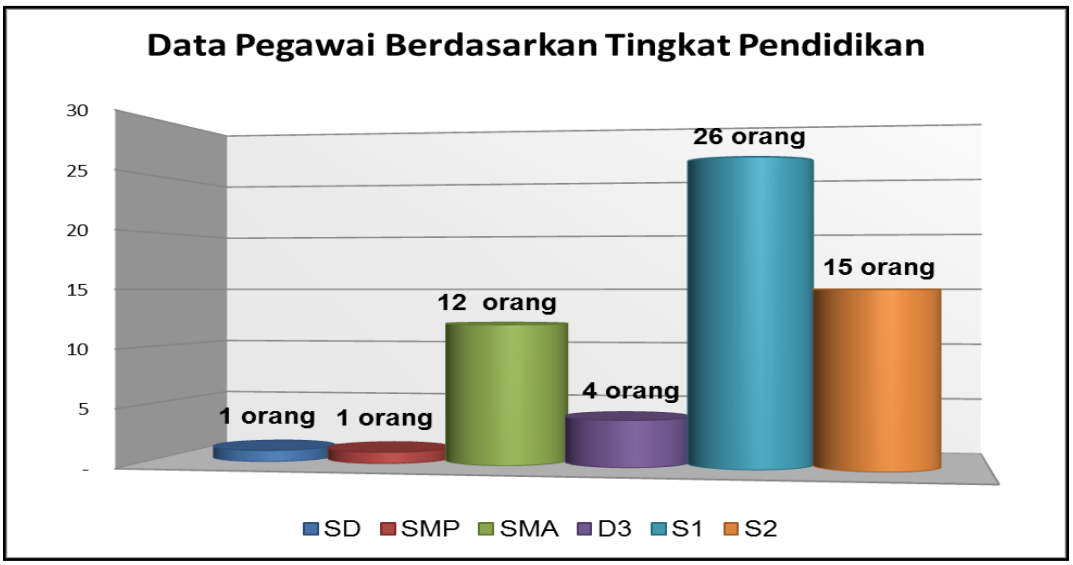
Komposisi pegawai tahun 2019 berdasarkan golongan dan tingkat pendidikan secara rinci adalah sebagai berikut :

a. Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 1 orang; golongan II sebanyak 10 orang; golongan III sebanyak 38 orang, dan golongan IV sebanyak 10 orang. Komposisi pegawai Balai Pelatihan Pertanian Lampung tahun 2019 berdasarkan golongan pada gambar 2.



Gambar 2 . Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan Tahun 2019

b. Pendidikan, terdiri atas: S2 (magister) sebanyak 15 orang, S1 (sarjana) sebanyak 26 orang, D3 sebanyak 4 orang, SLTA sebanyak 12 orang, SLTP sebanyak 1 orang dan SD sebanyak 1 orang. Komposisi pegawai tahun 2019 berdasarkan tingkat pendidikan pada gambar 3.



Gambar 3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan, Tahun 2019

E. Dukungan Anggaran

Pada tahun Anggaran 2019 Balai Pelatihan Pertanian Lampung memperoleh anggaran APBN Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sebesar **Rp. 12.915.965.000,-** (Dua belas milyar sembilan ratus lima belas juta sembilan ratus enam puluh lima ribu rupiah) yang tertuang didalam DIPA Nomor: 018.10.12.120040/2019 Tanggal 5 Desember 2018. Sampai dengan akhir tahun anggaran berjalan telah dilakukan (6) enam kali revisi dengan jumlah anggaran **Rp. 12.905.970.000,-** (Dua belas milyar sembilan ratus lima juta sembilan ratus tujuh puluh ribu rupiah) sesuai dengan DIPA Nomor : 018.10.12.120040/2019 Tanggal 11 November 2019.

Tabel 1.
Perkembangan Revisi Anggaran
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019

No	Uraian	Jenis Belanja	Jumlah Pagu		Tanggal Revisi
			Semula	Menjadi	
1	DIPA Awal		**12.915.965.000**	**-**	
		Belanja Pegawai	4.200.000.000	-	2 Januari 2019
		Belanja Barang	8.165.965.000	-	
		Belanja Modal	550.000.000	-	
2	**DIPA Revisi I**		**12.915.965.000**	**12.737.174.000**	
		Belanja Pegawai	4.200.000.000	4.200.000.000	8 Januari 2019
		Belanja Barang	8.165.965.000	8.165.965.000	
		Belanja Modal	550.000.000	550.000.000	
3	**DIPA Revisi II**		**12.737.174.000**	**12.737.174.000**	
		Belanja Pegawai	4.200.000.000	4.200.000.000	12 Februari 2019
		Belanja Barang	8.165.965.000	8.113.315.000	
		Belanja Modal	550.000.000	423.859.000	
4	**DIPA Revisi III**		**12.737.174.000**	**12.737.174.000**	
		Belanja Pegawai	4.200.000.000	4.200.000.000	25 Juli 2019
		Belanja Barang	8.113.315.000	8.113.315.000	
		Belanja Modal	423.859.000	423.859.000	
5	**DIPA Revisi IV**		**12.737.174.000**	**12.905.970.000**	
		Belanja Pegawai	4.200.000.000	4.368.796.000	30 Agustus 2019
		Belanja Barang	8.113.315.000	8.113.315.000	
		Belanja Modal	423.859.000	373.859.000	
6	**DIPA Revisi V**		**12.905.970.000**	**12.905.970.000**	
		Belanja Pegawai	4.368.796.000	4.368.796.000	9 Oktober 2019
		Belanja Barang	8.113.315.000	8.113.315.000	
		Belanja Modal	373.859.000	373.859.000	
7	**DIPA Revisi VI**		**12.905.970.000**	**12.905.970.000**	
		Belanja Pegawai	4.368.796.000	4.368.796.000	11 November 2019
		Belanja Barang	8.113.315.000	8.113.315.000	
		Belanja Modal	373.859.000	373.859.000	

Tabel 2
Kronologis terjadinya Revisi Anggaran
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019

No	Uraian	Tanggal Revisi	Jumlah
1	Adanya Pengurangan Anggaran Sebesar Rp. 178.791.000,- adanya kebijakan untuk penambahan Kenerja Tahun 2019	8 Januari 2019	Rp. 12.737.174.000,-
2	Tidak terjadi perubahan anggaran hanya saja terjadi perubahan pelatihan yang mendukung kegiatan vokasi	12 Februari 2019	Rp. 12.737.174.000,-
3	Tidak terjadi perubahan anggaran hanya saja dilakukan optimalisasi dari anggaran yang sudah tersedia	25 Juli 2019	Rp. 12.737.174.000,-
4	Adanya penambahan anggaran sebesar Rp. 168.796.000,- pada jenis belanja pegawai disebabkan adanya penambahan pegawai baru	30 Agustus 2019	Rp. 12.905.970.000,-
5	Tidak terjadi perubahan anggaran hanya saja dilakukan optimalisasi dari anggaran yang sudah tersedia	9 Oktober 2019	Rp. 12.905.970.000,-
6	Tidak terjadi perubahan anggaran hanya saja dilakukan optimalisasi dari anggaran yang sudah tersedia	11 November 2019	Rp. 12.905.970.000,-

BAB. II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis Balai Pelatihan Pertanian Lampung 2015 – 2019 disusun dengan visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan, program dan kegiatan sebagai berikut :

1. Visi

Balai Pelatihan Pertanian Lampung memiliki tugas dengan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 109/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 09 Oktober 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung mempunyai Visi **:**

" Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Professional, Mandiri dan Berdaya Saing Melalui Pelatihan untuk Mendukung Kedaulatan Pangan dan Kesejahteraan Petani "

2. Misi

Untuk mewujudkan penyelenggaraan Pelatihandalam menghasilkan SDM yang Profesional, Mandiri dan berdayasaing untuk mendukung Kedaulatan Pangan dan Kesejahteraan Petani. Untuk mendukung misi Puslatan tersebut di atas, maka Lampung menetapkan misi sebagai berikut :

1. Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan ketenagaan pelatih.
2. Mengembangkan manajemen mutu penyeleggaraan pertanian.
3. Mengembangkan program pelatihan dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam dan luar negeri.

3. Tujuan

Dengan memperhatikan visi dan misi Balai Pelatihan Pertanian Lampung, maka ditetapkan tujuan yang hendak dicapai adalah:

1. Menguatkan kapasitas kelembagaan balai dan kelembagaan petani yang mampu memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan.
2. Mewujudkan pelaksanaan pelatihan fungsional, teknis dan profesi yang berkualitasdalam rangka mendukung swasembada dan swasembada berkelanjutan (padi, jagung, kedelai, gula dan daging), peningkatan produksi bawang merah, cabe merah dan kakaoserta berkelanjutan bagi aparatur dan atau non aparatur.
3. Mewujudkan pelaksanaan pelatihan kewirausahaan agribisnis dalam rangka mendukung peningkatan kesejahteraan petani.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas tenaga pelatihan yang profesional dan berkarakter pada kelembagaan pemerintah dan kelembagaan petani.
5. Mengembangkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel.
6. Mengembangkan pelatihan berbasis kompetensi melalui pemanfaatan informasi dan teknologi.
7. Mewujudkan model, pola dan teknik pelatihan.
8. Mengembangkan Inkubator Usaha Tani.
9. Mengembangkan program yang responsif terhadap perubahan lingkungan strategis dan bersifat tematik.
10. Mewujudkan kerjasama dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dengan Lembaga Pemerintah/Swasta/Lembaga Tani/Perorangan.
11. Mewujudkan kemandirian kelembagaan petani dalam rangka mendukung daya saing dan kesejahteraan petani.
12. Mengembangkan jejaring kerjasama pelatihan yang memenuhi kebutuhan pasar.

4. Sasaran Strategis :

Dalam mengembangkan kompetensi sumber daya manusia aparatur dan non aparatur pertanian, Lampung pada tahun 2015–2019 akan melakukan 4 (empat) kegiatan utama yang terdiri dari :

a. Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pelatihan Pertanian untuk memenuhi Kebutuhan Pembangunan Pertanian

1) Terwujudnya kelembagaan pelatihan pertanian yang mampu bersaing di tingkat Nasional;
2) Mengembangkan prasarana dan sarana pelatihan dalam rangka transformasi balai untuk menjadi lembaga yang mampu bersaing di tingkat Nasional dan Internasional;
3) Terwujudnya 125 unit P4S untuk menjadi lembaga pelatihan yang mandiri dalam berusaha tani, dan mampu menyelenggarakan pelatihan/permagangan berbasis IPTEK, sehingga mampu bersaing dengan lembaga pelatihan swasta lainnya;
4) Tersusunnya 1 (satu) dokumen kelembagaan pelatihan pertanian;
5) Melakukan pembinaan IKAMAJA di wilayah kerja balai;
6) Melakukan Pengembangan Inkubator Usaha Tani;
7) Melaksanakan standarisasi dan akreditasi kelembagaan pelatihan;
8) Melaksanakan pelayanan sesuai dengan sistim manajemen mutu ISO 9001:2008 secara berkesinambungan dan berkelanjutan;
9) Mengupayakan pengendalian limbah lingkungan (limbah) berstandar ISO 14000;
10) Meningkatnya tertib administrasi dan informasi berbasisi informasi dan teknologi.

b. Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Tenaga Pelatihan yang Profesional dan Berkarakter pada Kelembagaan Pelatihan Pertanian

1) Meningkatkan kompetensi widyaiswara sebanyak 300 orang (kumulatif) sesuai kebutuhan program balai dan spesialisasinya dalam mendukung program prioritas dan pengembangan kawasan pertanian;
2) Menambah 10 orang widyaiswara melalui rekruitmen baru atau alih fungsi tugas sesuai kebutuhan spesialisasi balai;
3) Meningkatkan kompetensi 150 orang (kumulatif) tenaga pelatihan dan fungsional khusus lainnya secara proporsional;
4) Meningkatkan kompetensi 150 orang pengelola P4S untuk menjadi wirausahawan yang mampu bersaing di pasar nasional dan internasional melalui penguasaan IPTEK;
5) Tersusunnya 3 (tiga) dokumen ketenagaan pelatihan pertanian.

c. Terwujudnya Sistem Manajemen Penyelenggaraan Pelatihan yang Efektif, Efisien, Transparan dan Akuntabel

1) Meningkatkan kompetensi Aparatur sebanyak 18.000 orang (kumulatif) melalui pelatihan untuk mendukung program prioritas, pengembangan kawasan pertanian dan bio industri berkelanjutan serta reformasi birokrasi yang responsif gender;
2) Meningkatkan kompetensi 9.000 orang (kumulatif) non aparatur melalui pelatihan teknis, dan pelatihan kewirausahaan untuk mendukung program prioritas, pengembangan kawasan pertaniandan bio industri berkelanjutan serta responsif gender;
3) Menyempurnakan petunjuk teknis dan materi pelatihan yang mendukung program prioritas, pengembangan kawasan pertanian dan bio industri berkelanjutan serta reformasi birokrasi;
4) Mengembangkan model, pola dan teknik pelatihan pertanian sesuai dengan permintaan pasar dan tenaga kerja;
5) Mengembangkan bahan ajar pelatihan yang terakreditasi;
6) Melaksanakan pelatihan jarak jauh melalui e-training;
7) Melaksanakan pelatihan keliling (mobile training) ke lokasi sasaran pelatihan;.
8) Mengembangkan evaluasi, pemantauan dan meningkatkan koordinasi dan pengendalian penyelenggaraan pelatihan;
9) Tersusunnya 14 (empat belas) dokumen penyelengaraan pelatihan pertanian.

d. Pengembangan Jejaring Kerjasama Pelatihan Dalam dan Luar Negeri

1) Meningkatkan promosi, publikasi, dan sosialisasi kelembagaan pelatihan melalui berbagai media informasi seperti pameran, profil, media cetak, elektronik, diorama, display, dan lain-lain;
2) Memperluas jejaring kerjasama pelatihan dan/atau permagangan dalam dan luar negeri serta sumber pembiayaannya;
3) Menyusun petunjuk teknis pelaksanaan kerjasama pelatihan (termasuk standar biaya penyelenggaraan pelatihan kerjasama);
4) Peningkatan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi kerjasama pelatihan dan permagangan pertanian dalam dan luar negeri dengan pihak terkait.

5. Arah Kebijakan, Strategi, Kerangka Regulasi Dan Kerangka Kelembagaan

a. Arah Kebijakan

Arah kebijakan Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang difokuskan pada peningkatan daya saing SDM dan kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung :

1. Peningkatan daya saing lembaga Pelatihan Pertanian melalui: (i) Pengembangan Sistem Manajemen Mutu dan (ii) Pengembangan prasarana-sarana;
2. Peningkatan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan lainnya;
3. Pengembangan Pelatihan Berbasis Standar Kompetensi Kerja;
4. Pengembangan model dan pola pelatihan yang berorientasi pasar, dan berbasis kawasan;
5. Pengembangan Sertifikasi Profesi SDM Pertanian sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri;
6. Peningkatan peran serta dalam penguatan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian, Balai Penyuluhan Pertanian;
7. Fasilitasi P4S sebagai lembaga pelatihan swadaya dalam menyelenggarakan pelatihan/permagangan berbasis IPTEK;
8. Pengembangan jejaring kerjasama dan kemitraan dalam dan luar negeri yang saling menguntungkan.

b. Strategi

Strategi yang dilaksanakan guna meningkatkan kinerja dan daya saing Balai Pelatihan Pertanian Lampung yaitu :

1. Standardisasi mutu layanan pelatihan
   a. Penyusunan Standar Operasional Prosedur;
   b. Meraih ISO 9001:2015
2. Peningkatan prasarana dan sarana
   a. Optimalisasi pemanfaatan prasarana dan sarana pelatihan pertanian;
   b. Pengadaan prasarana dan sarana pelatihan pertanian.
3. Penguatan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) sebagai penyelenggara pelatihan/permagangan non aparatur
   a. Klasifikasi P4S;

b. Penguatan kelembagaan P4S;

c. Kerjasama pelatihan/magang bagi pengelola P4S;

d. Pendayagunaan pengelola P4S menjadi Penyuluh Swadaya;

4. Peningkatan kapasitas widyaiswara dan tenaga pelatihan pertanian

a. Peningkatan profesionalisme Widyaiswara dan tenaga pelatihan lainnya melalui pelatihan, magang, seminar dan workshop, studi banding di dalam/luar negeri;

b. Koordinasi dalam rangka sertifikasi jabatan Widyaiswara.

5. Pemantapan sistem pelatihan pertanian berbasis kompetensi dan daya saing

a. Penyelenggaraan pelatihan mendukung peningkatan produksi komoditas strategis antara lain padi, jagung, kedelai, aneka cabe, bawang, sapi serta alat mesin pertanian bagi aparatur dan non aparatur

b. Pengembangan penyelenggaraan pelatihan berbasis teknologi informasi

c. Sinergitas penyelenggaraan pelatihan dengan UPT Daerah/P4S dan pendayagunaan fasilitator.

d. Pelaksanaan MoU lintas sektor dalam penyelenggaraan pelatihan

e. Pengembangan sistem pelatihan pertanian berbasis kompetensi (vokasi).

6. Pengembangan program dan kerjasama pelatihan

a. Pembinaan dan koordinasi program pemantapan sistem pelatihan pertanian

b. Kerjasama pelatihan (kerjasama penyelenggaraan pelatihan, pendayagunaan tenaga pelatihan, pemanfaatan sarana dan prasarana pelatihan) dilaksanakan dalam rangka optimalisasi penggunaan sarana prasarana dan ketenagaan.

c. Pengembangan kerjasama pelatihan meliputi kerjasama dalam negeri dan luar negeri.

Pelatihan dalam negeri antara lain bekerjasama dengan kementerian lain, asosiasi/penguasaha pertanian dan stakeholder, sedangkan kerjasama luar negeri antara lain kerjasama selatan selatan

c. Kerangka Regulasi

Melengkapi kerangka regulasi yang akan disusun Puslatan tahun 2015 - 2019 yang diarahkan untuk mendukung tercapainya sasaran pengembangan kapasitas aparatur dan non aparatur pertanian sebagaimana yang tercantum dalam target Renstra Balai Pelatihan Pertanian Lampung. Kerangka regulasi selain sebagai alat untuk mencapai tujuan/sasaran pengembangan kapasitas aparatur dan non aparatur pertanian, kerangka regulasi juga disusun sebagai instrumen untuk memecahkan permasalahan yang penting, mendesak, dan memiliki dampak besar terhadap pencapaian sasaran pengembangan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur pertanian. Regulasi yang akan disusun meliputi:

1. Payung hukum transformasi kelembagaan UPT Pelatihan menjadi Lembaga Pelatihan Mandiri/Badan Layanan Usaha (BLU).
2. Meningkatkan legalitas dasar hukum Petunjuk Pelaksanaan Pengelolaan Inkubator Usahatani menjadi Pedoman Umum/Permentan Pengelolaan Inkubator Usahatani.

d. Kerangka Kelembagaan

1. Menyusun program dan kegiatan balai 5 (lima) tahun kedepan.
2. Menyusun pemetaan pengembangan tenaga pelatihan.
3. Meningkatkan profesionalisme tenaga pelatihan.
4. Meningkatkan sarana prasarana pelatihan.
5. Meningkatkan kerja sama dengan *stakeholder*, dunia usaha dan instansi lain.

6. Program, Indikator Kinerja Utama (IKU), Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), Target Kinerja Dan Kerangka Pendanaan

a) PROGRAM

Program Badan PPSDM Pertanian adalah Peningkatan Penyuluhan, Pendidikan, dan Pelatihan Pertanian. Dalam mengimplementasikan program tersebut Puslatan merumuskan kegiatan dan indikator kedalam empat pilar yaitu : (i) Peningkatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian; (ii) Kelembagaan Pelatihan Pertanian; (iii) Peningkatan Ketenagaan Pelatihan Pertanian; (iv) Pengembangan Jejaring Kerjasama Pelatihan.

b) INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) digunakan sebagai acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Lampung dengan tujuan untuk: (1) menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT); (2) menyampaikan rencana kerja dan anggaran: (3) menyusun dokumen penetapan kinerja; (4) menyusun laporan akuntabilitas kinerja; dan (5) melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai Rencana Strategis Lampung tahun 2015-2019.

IKU Lampung tahun 2015-2019 meliputi:

a) Indikator Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan Publik Lampung.
b) Penurunan rata–rata Competency-gap Indek Peserta Pelatihan Pertanian.
c) Jumlah temuan BPK atas Pengeloaan Keuangan Lampung yang terjadi berulang
d) Jumlah temuan Itjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permentan RB tahun 2015)

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Dokumen Perjanjian Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/penetapan kinerja antara Kepala Badan PPSDMP dan Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja/penetapan kinerja dan di review setiap terjadi revisi DIPA. Perjanjian Kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun Anggaran 2019 dapat dilihat pada **Table 3**

Tabel 3
Perjanjian Kinerja
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Pelatihan Pertanian Lampung	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Pelatihan Pertanian Lampung	3,85	Sklala liker (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Penurunan Rata-rata *competency-gab index (GGI)* Peserta Pelatihan Pertanian	20	%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Pelatihan Pertanian Lampung	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan di Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang terjadi berulang	0	Jumlah
		Jumlah temuan Irjen atas inplementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai permentan RB 12 tahun 2015	0	Jumlah

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja merupakan perwujudan kewajiban BalaiPelatihan Pertanian Lampung untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun 2019. Sebagai bahan evaluasi kinerja juga dibandingkan dengan kinerja empat tahun sebelumnya serta kinerja yang diharapkan pada rencana strategis yang telah disusun yaitu tahun 2015 -2019.

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Pengukuran capaian kinerja Tahun 2019 dilakukan dengan membandingkan antara Capaian Kinerja dengan Terget Kinerja yang tertuang didalam perjanjian kinerja. Adapun rinciannya sebagai berikut :

a. Meningkatnya kualitas layanan public terhadap layanan engan Indikator Indek Kepuasan Masyarakat atas layanan langsung.
b. Meningkatnya kwalitas Penyelenggara Pelatihan Pertanian dengan indikator Penurunan rata-rata Competency-gap indek Peserta Pelatihan Pertanian
c. Meningkatnya akuntabilitas kinerja di Lingkup Lampung dengan Indikator :
   - Jumlah Temuan BPK atas pengelolaan Keuangan Lampung yang terjadi berulang
   - Jumlah Temuan Irjen atas Implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai permentan RB 12 Tahun 2015

B. Capaian Kinerja Tahun 2019

Capaian kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung diukur dengan membandingkan target dan realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran strategis pada PK Kepala Balai Tahun 2019. Hasil pengukuran kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019 dapat dilihat pada tabel 4 berikut ini.

Tabel 4
Perjanjian Kinerja
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	Realisasi	
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan Balai Pelatihan Pertanian Lampung	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Pelatihan Pertanian Lampung	3,85	3,43	**Sklala liker (1-4)**
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Penurunan Rata-rata *competency-gab index (GGI)* Peserta Pelatihan Pertanian	20	16,03	%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Balai Pelatihan Pertanian Lampung	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan di Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang terjadi berulang	0	0	Jumlah
		Jumlah temuan Irjen atas inplementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai permentan RB 12 tahun 2015	0	0	Jumlah

Jumlah Pagu Anggaran DIPA Revisi VI Tahun 2019	Rp. 12.905.970.000,-
Realisasi sampai 31 Desember 2019	Rp. 12.646.969.709,-
Dengan Persentase	97.99 **%**

Kegiatan Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian sebagai dukungan terhadap Program Peningkatan Penyuluhan dan Pelatihan Pertanian SDMP Kementerian Pertanian ditunjukkan dengan tercapainya target output dari pencapaian kinerja pada tahun anggaran 2019. Pada bagian ini diuraikan hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja setiap sasaran, pembandingan data kinerja, faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran, hambatan atau kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil. Hasil monitoring dan evaluasi serta analisis pengukuran kinerja terhadap masing-masing capaian target kinerja (output) Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Tabel 5

Realisasi Fisik dan Keuangan berdasarkan Output Kegiatan Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019

No	Program Kegiatan	Anggaran			Output		
		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
1.	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	602.190.000	596.690.892	99,09	210	210	100
2	Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian	3.238.410.000	3.202.943.089	98,90	1.737	1.737	100
3	Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani	715.000.000	713.623.495	99,81	38	38	100
4	Layanan Dukungan Manajemen Pelatihan	1.460.994.000	1.452.648.584	99,43	3	3	100
5	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	473.619.000	431.921.000	91,20	1	1	100
6	Layanan Perkantoran	6.415.757.000	6.249.142.649	97,40	12	12	100
	Jumlah	12.905.970.000	12.646.969.709	97,99			

Berdasarkan Tabel 5 dapat dijelaskan bahwa secara menyeluruh, total pencapaian serapan anggaran dari DIPA tahun 2019 dari total anggaran **Rp. 12.905.970.000,-** tercapaian realisasi keuangan sebesar R**p. 12.646.969.709,-** dengan persentase penyerapan sebesar **97,99%** dengan rincian sebagai berikut :

- **Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian**

  Pencapaian kinerja pada output Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian dengan target capaian 1.737 orang, terealisasi sebanyak 1.737 orang dengan prosentase sebesar 100 %. Dukungan anggaran pada kegiatan ini yaitu Rp. 3.238.410.000,- akumulasi serapan anggarannya mencapai Rp. 3.202.943.089,- dengan prosentase sebesar 98,90 %.

Tabel 6
Target dan Capaian Indikator Kinerja Non Aparatur
Yang Meningkat Kapasitasnya Melalui Pelatihan

No	Kegiatan Pelatihan	Lama Pelatihan (hari)	Jumlah Peserta (Orang)		%
			Rencana (orang)	Realisasi (orang)	
1	Pelatihan Teknis Alat dan Mesin Pertanian Bagi Non Aparatur Angkatan I (BPP Kec.Muara Telang Kab.Banyuasin)	3	30	30	100
2	Pelatihan Teknis Alat dan Mesin Pertanian Bagi Non Aparatur Angkatan II (Balai Desa Telang Karya Kec.Muara Telang Kab.Banyuasin)	3	30	30	100
3	Pelatihan Teknis Sayuran Organik Bagi Non Aparatur Angkatan I	7	30	30	100
4	Pelatihan Teknis Sayuran Organik Bagi Non Aparatur Angkatan II	7	30	30	100
5	Pelatihan Teknis Tematik Bawang Putih Bagi Non Aparatur Angkatan I (Koperasi bersama Ulu Belu Kab.Tanggamus)	3	30	30	100
6	Pelatihan Teknis Tematik Bawang Putih Bagi Non Aparatur Angkatan II (BPP Liwa Kab.Lampung Barat)	3	30	30	100
7	Pelatihan Pasca Panen dan Pengolahan Hasil Sayuran Bagi Non Aparatur	7	30	30	100
8	Pelatihan Teknis Pengolahan Hasil Ubi Kayu Bagi Non Aparatur	7	30	30	100
9	Pelatihan Vokasi Operator Alat dan Mesin Pertanian Bagi Non Aparatur Angkatan I	3	30	30	100
10	Pelatihan Vokasi Operator Alat dan Mesin Pertanian Bagi Non Aparatur Angkatan II	3	30	30	100
11	Pelatihan Vokasi Operator Alat dan Mesin Pertanian Bagi Non Aparatur Angkatan III	3	30	30	100
12	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S Angkatan I	3	20	20	100
13	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S Angkatan II	3	20	20	100
14	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S Angkatan III	3	20	20	100
15	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S Angkatan IV	3	20	20	100
16	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S Angkatan V	3	20	20	100

17	Pelatihan Mendukung Kawasan Pertanian berbasis Korporasi komoditas Pisang	3	30	30	100
18	Pelatihan Teknis Sayuran Hidroponik Angkatan I	7	30	30	100
19	Pelatihan Teknis Tematik Cabai Angkatan I	3	30	30	100
20	Pelatihan Teknis Sayuran Hidroponik Angkatan II	7	30	30	100
21	Latihan Teknis Tematik Padi Rawa Angkatan I	3	30	30	100
22	Latihan Teknis Tematik Kakao Angkatan I	3	30	30	100
23	Latihan Teknis Tematik Padi Rawa Angkatan II	3	30	30	100
24	Latihan Teknis Tematik Padi Rawa Angkatan III	3	30	30	100
25	Pelatihan Teknis Tematik Cabai Angkatan II	3	30	30	100
26	Pelatihan Mendukung Kawasan Pertanian berbasis Korporasi komoditas Lada	3	30	30	100
27	Pelatihan Teknis Tematik Jagung Angkatan I	3	30	30	100
28	Pelatihan Teknis Tematik Jagung Angkatan II	3	30	30	100
29	Pelatihan Teknis Tematik Kopi Angkatan I	3	30	30	100
30	Pelatihan Teknis Tematik Padi Rawa Angkatan IV	3	30	30	100
31	Pelatihan Teknis Tematik Kopi Angkatan II	3	30	30	100
32	Pelatihan Teknis Tematik Kopi Angkatan III	3	30	30	100
33	Pelatihan Teknis Tematik Padi Sawah Angkatan I	3	30	30	100
34	Pelatihan Teknis Tematik Karet Angkatan II	3	30	30	100
35	Pelatihan Kewirausaha Muda di P4S Angkatan VI	3	20	20	100
36	Pelatihan Teknis Tematik Padi Sawah Angkatan II Bagi Aparatur	3	30	30	100
37	Pelatihan Teknis Tematik Kopi bagi Non Aparatur Angkatan IV	3	30	30	100
38	Pelatihan Teknis Tematik Kakao bagi Non Aparatur Angkatan II	3	30	30	100
39	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S Angkatan VII	3	20	20	100
40	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan VIII	3	20	20	100

41	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan IX	3	20	20	100
42	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan X	3	20	20	100
43	Pelatihan Teknis Tematik Bawang Merah Bagi Non Aparatur Angkatan I	3	30	30	100
44	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan XI	3	20	20	100
45	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan XII	3	20	20	100
46	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan XIII	3	20	20	100
47	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan XIV	3	20	20	100
48	Pelatihan Wirausaha Muda di P4S angkatan XV	3	20	20	100
49	Pelatihan Teknis Tematik Karet Bagi Non Aparatur Angkatan I	3	27	27	100
50	Pelatihan Vokasi Pertanian Organik Bagi Non Aparatur Angkatan I	3	30	30	100
51	Pelatihan Vokasi Pertanian Organik Bagi Non Aparatur Angkatan II	3	30	30	100
52	Pelatihan Teknis Tematik Tebu	3	30	30	100
53	Pelatihan Vokasi Bagi Pelaksana Produksi Benih Angkatan I	3	30	30	100
54	Pelatihan Vokasi Bagi Pelaksana Produksi Benih Angkatan II	3	30	30	100
55	Pelatihan Teknis Tematik Bawang Merah bagi Non Aparatur Angkatan II	3	30	30	100
56	Pelatihan Vokasi bagi Pelaksana Tanaman Kopi	5	30	30	100
57	Pelatihan Teknis Pengolahan Hasil Perkebunan (komoditas kopi) Bagi Non Aparatur	7	30	30	100
58	Pelatihan Teknis Tematik Kedelai	3	24	24	100
59	Pelatihan Vokasi Kakao Bagi Non Aparatur	5	30	30	100
Jumlah			**1.611**	**1.611**	100

Tabel 7
Target dan Capaian Indikator Kinerja Aparatur
Yang Meningkat Kapasitasnya Melalui Pelatihan

No	Kegiatan Pelatihan	Lama Pelatihan (hari)	Jumlah Peserta (Orang)		%
			Rencana (orang)	Realisasi (orang)	
1	Pelatihan Alih Kelompok Bagi Penyuluh Pertanian	14	30	30	100
2	Pelatihan Dasar Bagi Penyuluh Pertanian Terampil	21	30	30	100
3	Pelatihan Teknis Pengendalian OPT Bagi POPT	7	30	30	100
4	Bimbingan Teknis Informasi Teknologi (IT) Bagi Penyuluh	3	36	36	100
Jumlah			126	126	100

Rekapitulasi monitoring dan evaluasi dan hasil tes pelatihan pada kegiatan Peningkatan Kompetensi SDM Pelatihan Pertanian tersaji sebagai berikut :

1. Format LP5 (Daily Mood) diperoleh nilai rata-rata 2,73 **(SENANG)**;
2. Format LP6 (Penguasaan Peserta Terhadap Materi) diperoleh nilai rata-rata 3,81 **(MENGUASAI)**;
3. Format LP7 (Sikap dan Perilaku Peserta) diperoleh nilai rata-rata 76,51 **(BAIK)**;
4. Format LP8 (Penilaian Peserta Terhadap Widyaiswara/Fasilitator) diperoleh nilai rata-rata **4,03 (BAIK)**;
5. Format LP9 (Penilaian Peserta Aparatur Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan) diperoleh nilai rata-rata 85,47 **(SANGAT PUAS)**;
6. Format LP10 (Penilaian Peserta Non Aparatur Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan) diperoleh nilai rata-rata **2,78 (PUAS)**;
7. Prosentase hasil kemajuan berlatih (Hasil Tes) diperoleh nilai rata-rata **41,61 (MEMUASKAN)**.

❖ **Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani.**

Pencapaian kinerja pada output Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani dengan target 38 lembaga dengan dukungan anggaran sebesar Rp. 715.000.000,- (Tujuh Ratus Lima Belas Juta) telah terealisasi 38 lembaga

atau 100% dengan realiasasi anggaran sebesar Rp. 713.623.495,- atau 99,81 %. Dan untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 6 dibawah ini :

Tabel 8
Rencana dan Realisasi Kegiatan Tahun 2019
Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani

No	Pagu Anggaran	Target	Realisasi
1	Pelatihan manajemen pengelolaan P4S bagi pengurus P4S	18 lembaga	18 lembaga
2	Bantuan sarana dan prasarana P4S	12 lembaga	12 lembaga
3	Penumbuhan P4S baru	8 lembaga	8 lembaga

- **Layanan Dukungan Manajemen Pelatihan**

  Pencapaian kinerja pada output Layanan Dukungan Manajeman Pelatihan dengan target capaian 3 layanan dengan dukungan anggaran sebesar Rp. 1.460.994.000 telah terealisasi sebesar Rp. 1.452.648.584,- atau 99,43%

- **Layanan Sarana dan Prasarana Internal**

  Pencapaian kinerja pada output Layanan Sarana dan Prasarana Internal target 1 layanan dengan dukungan anggaran pada kegiatan sebesar Rp. 473.619.000,- telah terealisasi Rp. 431.921.000,- atau 91,02%.

- **Layanan Perkantoran**

  Pencapaian Layanan Perkantoran dengan target 12 bulan dukungan anggaran pada kegiatan sebesar Rp. 6.415.757.000,- telah terakumulasi serapan anggaran sebesar Rp. 6.249.142.649,- dengan persentase sebesar 97.40 %. Telah terealisasi selama 12 bulan terdiri atas Pembayaran Gaji dan tunjangan serta Operasional pemelihaan Kantor.

- **Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian**

  Kegiatan Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian Tahun 2019 ditargetkan sebanyak 210 orang tersertifikasi dengan dukungan anggaran sebesar Rp. 602.190.000,- telah terealisasi 210 orang atau 100% dengan realiasasi anggaran sebesar Rp. 596.690.892,- atau 99,09 %

Berdasarkan rincian capaian kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung tersebut maka dapat dilakukan penilaian berikut :

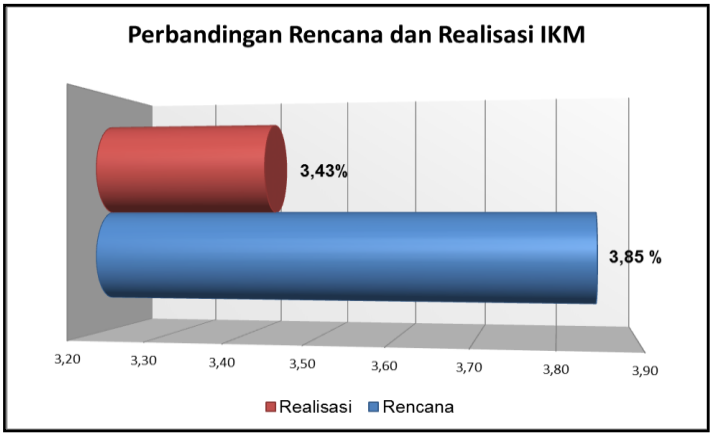
1. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2019

- Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik

Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Balai Pelatihan Pertanian Lampung dengan target **3,85 Skala Likert** adalah Hasil penilaian IKM dari pengguna.

Nilai IKM berdasarkan hasil penilaian kuisioner yang mengacu pada Peraturan Menteri Pedayagunaan Aparatur Negara No. 16 Tahun 2017 tentang pedoman Survey Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggaran Pelayanan Publik yang diakukan secara online. Realisasi Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik pada tahun 2019 adalah **3,43 Skala Likert** dengan Mutu Pelayanan B (Baik)

Perbandingan persentase dari target dan realisasi Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik adapat dilihat pada gambar 4.



Gambar 4. Target dan Realisasi Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik, Tahun 2019

- Penurunan rata-rata Competency Gap Index (CGI) peserta pelatihan

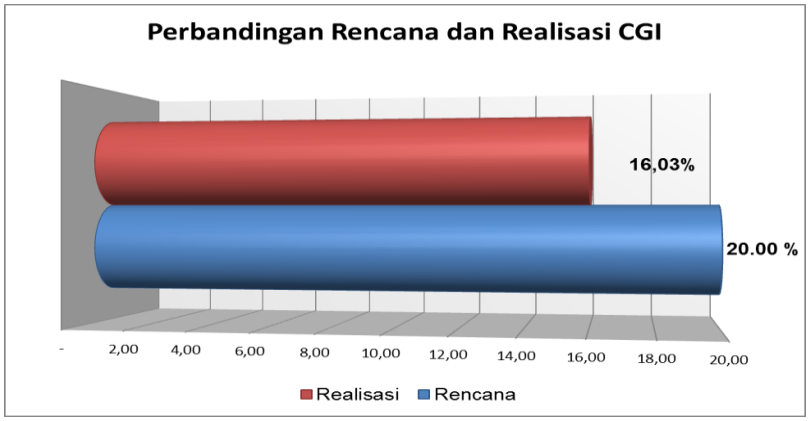
Sasaran program meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan pembangunan pertanian dengan indikator kinerja penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan dengan **target 20%.** Penurunan rata-rata competency gap index peserta pelatihan dimaksudkan untuk mengukur kesenjangan kompetensi individu terhadap standar kompetensi yang dipersyaratkan atas jabatan atau pekerjaan individu setelah mengikuti diklat atau pelatihan. Kompetensi SDM adalah karakteristik dan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan,

keterampilan, dan sikap sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan. Untuk **Formula CGI = Standar Kompetensi Kerja (SKK) – rata - rata nilai kompetensi (70% x nilai pengetahuan dan keterampilan + 30% x nilai sikap dan perilaku).** Penjelasan rumus formula CGI yaitu:

1. Nilai Standar Kompetensi Kerja (SKK) menggunakan bobot 70 – 100% disesuaikan dengan bobot jenis pelatihan
2. Nilai Kompetensi diperoleh dari hasil evaluasi pada saat pelaksanaan pelatihan dengan nilai rata-rata 70% dikali nilai pengetahuan dan keterampilan (nilai peningkatan pengetahuan dan keterampilan yaitu nilai rata-rata (kemajuan berlatih + penguasaan materi (LP6)) ditambah nilai rata-rata 30% dikali nilai aspek sikap dan perilaku (LP7) diperoleh dari penilaian sikap dan perilaku

Realisasi kinerja Penurunan rata-rata Competency Gap Index (CGI) peserta pelatihan pada tahun 2019 adalah 16,03%, sehingga persentase capaian kinerja adalah :

= Target/Realisasi x 100 = 20.00/16.03 x 100 **= 124.77%** Perbandingan realisasi dan target dari Penurunan rata-rata Competency Gap Index (CGI) peserta pelatihan pada tahun 2019 adalah pada gambar 5.



Gambar 5. Target dan realisasi penurunan rata-rata Competency Gap Index (CGI) Peserta Pelatihan tahun 2019

2. Perbandingan Kinerja Tahun Tahun 2017 s/d 2019

a. Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik (Skala Likert)

Realisasi pencapaian kinerja penilaian terhadap Indeks Kepuasan

Masyarakat atas layanan publik tahun 2019, adalah nilai 3,43 Skala Likert (Kategori Baik). Penilaian tersebut dilakukan oleh para petugas evaluasi pelatihan.

Target dan realisasi Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik yang tertuang didalam Perjanjian Kinerja Kepala Balai (Skala Likert) selama 3 (tiga) tahun, yaitu tahun 2017 sampai dengan 2019 pada tabel 9.

Tabel 9
Target dan Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat Atas Layanan Publik
Tahun 2017-2019

No	Tahun	Indeks Kepuasan Masyarakat Atas Layanan Publik	
		Target	**Realisasi**
1	2017	-	-
2	2018	3.75	3.75
3	2019	3.85	3.43

Indeks Kepuasan Masyarakat Atas Layanan Publik Balai Pelatihan Pertanian Lampung baru dinilai ditahun 2018.

b. Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan

Realisasi pencapaian kinerja Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan telah memenuhi target yang telah ditetapkan yaitu 16.03% (berhasil) dari target 20%. Target dan realisasi Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan selama 3(tiga) tahun, yaitu tahun 2017 sampai dengan 2019 pada tabel 10.

Tabel 10
Target dan Realisasi Penurunan Rata-Rata Competency gap index (CGI)
Peserta Pelatihan Tahun 2017-2019

No	Tahun	Penurunan Rata-Rata Competency Gap Index (CGI) Peserta Pelatihan (%)	
		Target	**Realisasi**
1	2017	-	-
2	2018	22,00	14,02
3	2019	20,00	16,03

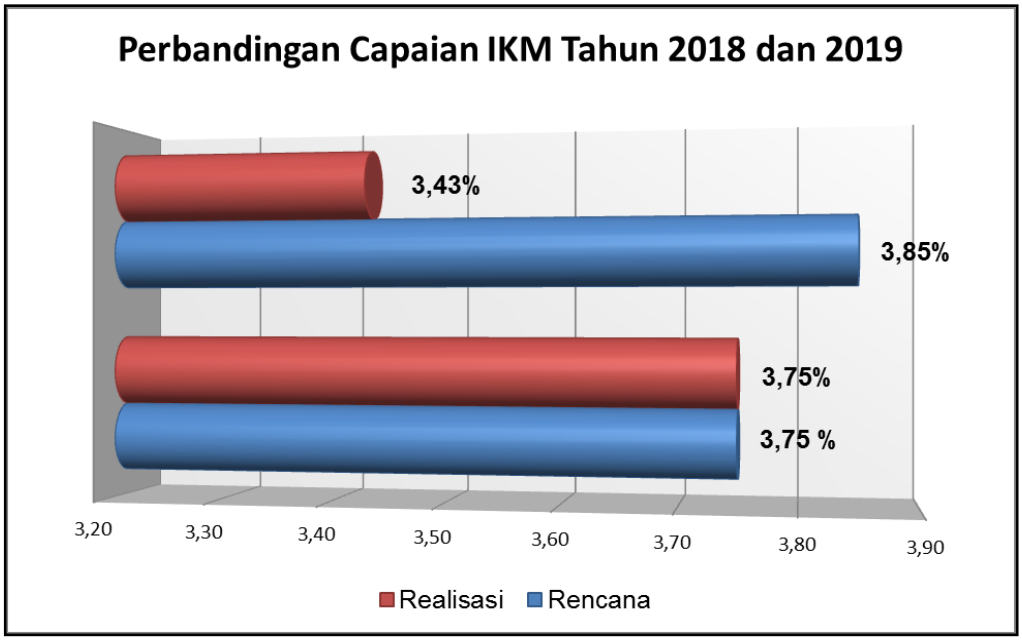
Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan baru ditargetkan tahun 2018.

3. Perbandingan Capaian Kinerja pada tahun 2019 dengan target Jangka Menengeh dalam Renstra (2015 s/d 2019)

a. Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik BPPSDMP (Skala Likert)

Realisasi capaian untuk Indikator kinerja Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik Balai pelatihan Pertanian Lampung **tahun 2019 tidak memenuhi target** yaitu 3,43 Skala Likert dengan persentase capaian 85,53% dari target 3,85 Skala Likert. Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019) untuk Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik (Skala Likert)**,** terdiri dari target tahun 2018 yaitu Nilai 3,75 dan target tahun 2019 yaitu nilai 3,85.

Perbandingan Realisasi Kinerja Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik tahun 2019 dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019) pada gambar 6.



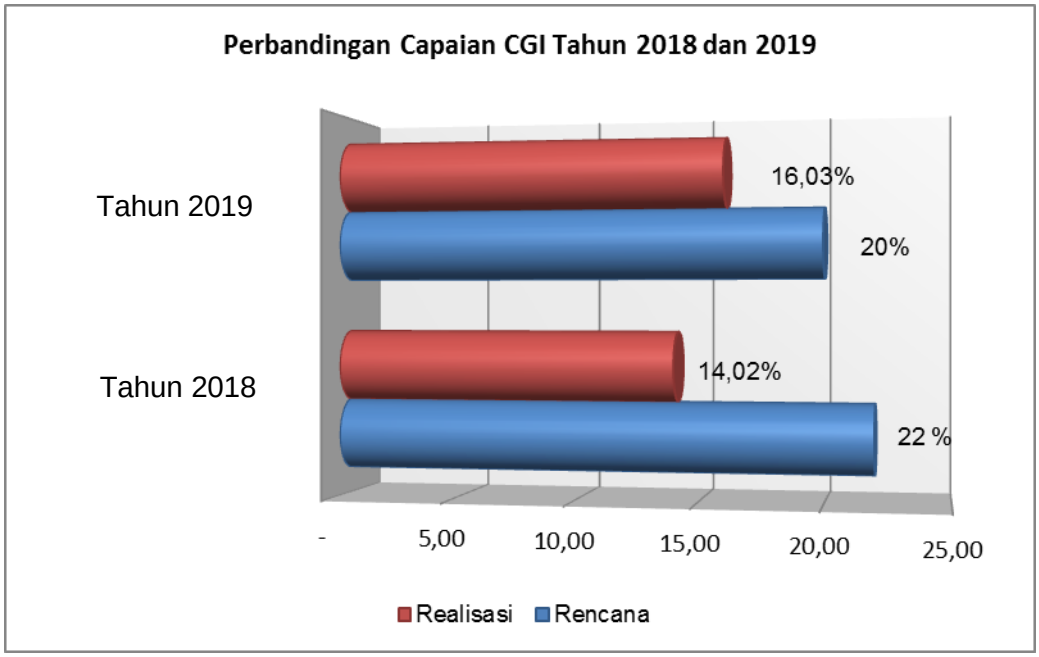
Gambar 6. Perbandingan Realisasi Indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik tahun 2019 *dengan* Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019)

b. Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan.

Realisasi capaian untuk Indikator kinerja Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan **tahun 2019 telah memenuhi target** yaitu 16.03% dari target 20%. Target Jangka Menengah dalam Renstra Badan PPSDMP (2015-2019) untuk Indikator kinerja Penurunan rata-rata

competency gap index (CGI) peserta pelatihan adalah 20%.

Perbandingan Realisasi Kinerja Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan tahun 2019 dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019) pada gambar 7.



Gambar 7. Perbandingan Realisasi Penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan tahun 2019 *dengan* Target Jangka Menengah dalam Renstra (2015-2019)

4. Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan atau Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi

Berdasarkan uraian data yang disajikan, Indeks Kepuasan Masyarakat belum sesui dengan target yang diinginkan. Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat dengan responden peserta pelatihan aparur dan non aparatur selama mengikuti pelatihan di Balai Pelatihan Pertanian Lampung. Hasil pengukuran IKM didapat nilai 3.43 (target 3.85) dengan nilai IKM 86% dengan kriteria mutu layanan BAIK. Pengukuran IKM meliputi 9 (sembilan) unsur pelayanan yaitu : Persyaratan; Sistem, Mekanisme dan Prosedur; Waktu Pelayanan; Biaya atau Tarif; Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan Publik; Kompetensi Pelaksana; Perilaku Pelaksana; Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan; *dan* Prasarana dan Sarana.

Secara rinci dari beberapa pernyataan dalam Indeks Kepuasan Masyarakat mempunyai nilai rata-rata lebih rendah diantaranya tentang:

- Sistem, mekanisme dan prosedur, tata cara pelayanan yang dibakukan bagi pemberi dan penerima. Hal ini dirasakan oleh masyarajat bahwa pihak Balai Pelatihan Pertanian Lampung kurang konsisten dalam pelaksanaannya. Untuk itu perlu dilakukan pembenahan terhadap unit pemberi pelayanan tentang prosdur dan mekanismenya
- Kesesuaian waktu pelayanan antara yang tercantum dalam standar pelayanan dengan waktu yang diberikan. Penilaian yang kurang dari masyarakat dalam hal ini karena masyarakat tidak konsistensinya pihak pelayanan waktu dalam implementasi setiap kegiatan dengan standar yang sudah ditetapkan. Perlu perhatian dari manajemen maupun kepala sub untuk mengevaluasi pelaksanaan SOP pada masing-masing pelayanan. Dari evaluasi tersebut bisa diambil langkah selanjutnya apakah SOP-SOP tersebut perlu dilakukan revisi.

5. Analisa Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya (SMART)

Berdasarkan aplikasi SMART PMK 214 yang telah diimplementasikan di Balai Pelatihan Pertanian Lampung pada tahun 2019, total penyerapan anggaran mencapai 97,99%, rata-rata konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan sebesar 68,24%, efisiensi sebesar 2,01%, dan capaian keluaran program sebesar 100 %. Berdasarkan pencapaian tersebut menghasilkan Pencapaian Kinerja lingkup Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019 sebesar 82,25, termasuk dalam kategori Baik dan Efisien.

Capaian realisasi anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung pada tahun 2018 sebesar Rp. 12.646.969.709,- (97,99%) dari pagu anggaran sebesar Rp. 12.905.970.000,- Jika dikaitkan dengan analisis efisiensi sumberdaya anggaran, yang mengacu kepada peraturan Menteri Keuangan Nomor 214 tahun 2017 tentang pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran Kementerian Negara/Lembaga (PMK 214/2017), capaian kinerja pelaksanaan anggaran tahun 2019 dapat dilihat pada gambar 8 berikut

Gambar 8 : Capaian Kinerja Anggaran Tahun Anggaran 2019 berdasarkan Aplikasi Monev Kinerja Anggaran PMK 214/2017

Berdasarkan hasil aplikasi monev kinerja anggaran PMK 214/2017 diatas, secara singkat dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Persentase penyerapan anggaran adalah 97,99%;
2. Persentase konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan adalah 68,24%;
3. Persentase efisiensi adalah 2,01%;
4. Persentase capaian keluaran kegiatan adalah 100 %;

Selanjutnya untuk analisis efisiensi sumberdaya anggaran berdasarkan PMK 214/2017 maka dilakukan penghitungan nilai efisiensi anggaran dengan menggunakan rumus penghitungan sebagaimana berikut :

Rumus :

NE = 50% +(E/20x50)

Keterangan : NE = Nilai Efisiensi

E = Efisiensi

* Catatan :

Rumus nilai efisiensi diperoleh dengan asumsi bahwa nilai minimal yang dicapai K/L dalam formula efisiensi sebesar -20% dan nilai maksimalnya sebesar 20%. Oleh karena itu, perlu dilakukan transformasi skala efisiensi agar diperoleh *range* nilai yang berkisar 0% sampai dengan 100%.

Persentase capaian kinerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung tahun 2019 dalam hal efisiensi adalah mencapai 2,01, maka penghitungan koefisien nilai efisiensinya adalah

NE = 50% + (2,01%/20x50)

= 0,5 + (0,0723/20x50)

= 0,5 + 0,0502

= 0,5502 atau 55,02%

Berdasarkan penghitungan tersebut, koefisien nilai efisiensi sumberdaya anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung pada tahun 2019 adalah **55,02%.**

Jika berdasarkan capaian kinerja masing-masing indikator pada Perjanjian Kinerja Badan PPSDMP Tahun 2018, yang mencapai **target fisik** sebanyak 3 (tiga) indikator dari 4 (empat) indikator yang telah diperjanjikan. Perbandingan dan perkembangan capaian kinerja dari Balai Pelatihan Pertanian Lampung tahun 2019 dengan PK Kepala Balai tahun 2018 sebagai berikut :

1. Indikator kinerja indeks kepuasan masyarakat atas layanan publik di tahun 2019 ***tidak tercapai*** yaitu sebesar 3.43 (skala linkert) dengan target sebesar 3.85 (skala linkert), sedangkan indeks kepuasan masyarakat di tahun 2018 sebesar 3.75 dengan target 3.75;
2. Indikator kinerja penurunan rata-rata competency gap index (CGI) peserta pelatihan di tahun 2019 ***sudah*** memenuhi target PK, penurunan nilai CGI adalah 17,10% dengan target 20%, sedangkan tahun 2018 sebesar 14,02% target PK;
3. Indikator kinerja atas jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan di Balai Pelatihan Pertanian Lampung yang terjadi berulang ditahun 2019 dan 2018 **sudah** memenuhi target PK 0 (nol) dengan realisasi 0 (nol)
4. Indikator kinerja atas Jumlah temuan Irjen atas inplementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai permentan RB 12 tahun 2015 di Balai Pelatihan Pertanian Lampung tahun 2019 dan 2018 **sudah** memenuhi target PK 0 (nol) dengan realisasi 0 (nol)

C. Realisasi Anggaran Tahun 2019

Realisasi Serapan Anggaran sampai dengan 31 Desember 2019 adalah Rp. 12.646.969.709,- dari total anggaran Rp. 12.905.970.000,- dengan prosentasi sebesar 97.99 **%.** Fluktuasi perkembangan realisasi serapan anggaran dari tahun 2012 sampai dengan tahun 2019 tersaji pada Tabel 11 dibawah ini

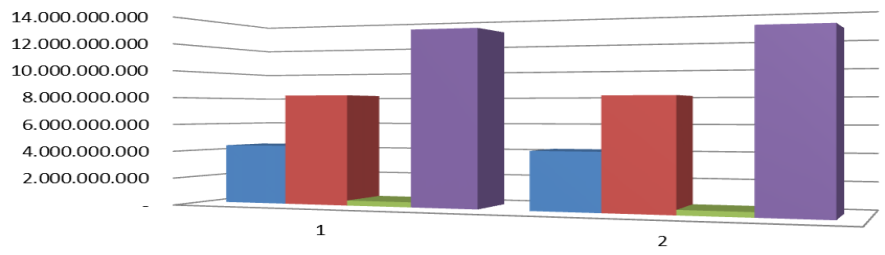
Tabel 11
Perkembangan Realisasi Anggaran
Balai Pelatihan Pertanian Lampung
Tahun 2012 s.d 2019

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi	%
2012	21.403.836.000,-	20.906.401.552,-	97,68 %
2013	25.538.837.000,-	24.706.925.890,-	96,74 %
2014	13.647.767.000,-	12.629.775.927,-	92,54 %
2015	16.578.248.000,-	16.445.787.568,-	99,20 %
2016	17.421.836.000,-	16.335.499.542,-	93,76 %
2017	15.205.695.000,-	14.430.904.687,-	94,90 %
2018	13.517.119.000,-	13.308.644.392,-	98,46 %
2019	12.905.970.000,-	12.646.969.709,-	97,99 %

Tabel 12
Realisasi Anggaran
Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019

No	Uraian	Pagu	Realisasi	Persentase
1	Belanja Pegawai	4.368.796.000,-	4.204.274.657,-	96,23%
2	Belanja Barang	8.163.315.000,-	8.069.574.052,-	98,85%
3	Belanja Modal	373.859.000,-	373.121.000,-	99,80%
	Jumlah	12.905.970.000,-	12.646.969.709,-	97,99%

Gambar 9.
Realisasi Anggaran Balai Pelatihan Pertanian Lampung
Tahun 2019

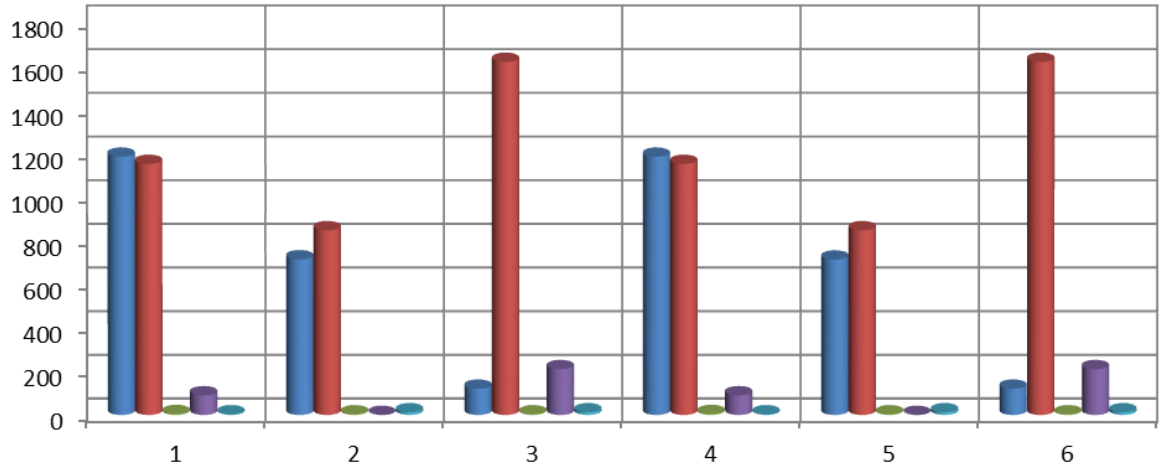


	1	2
Belanja Pegawai	4.368.796.000	4.204.274.657
Belanja Barang	8.163.315.000	8.069.574.052
Belanja Modal	373.859.000	373.121.000
Jumlah	12.905.970.000	12.646.969.709

Tabel 13
Perbandingan Kinerja Balai pelatihan Pertanian Lampung
Tahun 2017 sampai tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi		
	Tahun	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Mantapnya Sistem Pelatihan pertanian dalam meningkatkan Kopetensi Aparatur pertanian daya tarik pertanian bagi tenaga Kerja Muda pelibatan perempuan Petani/Pekerja dan Inkubator Agribisnis agro Tekno pack	Jumlah Aparatur yang meningkat Kapasitasnya	2.333	1.559	1.737	2.333	1.558	1.737
	1. Jumlah Aparatur Yang meningkat kapasitasnya	1183	713	120	1183	712	120
	2. Jumlah Non Aparatur yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan	1150	846	1617	1150	846	1617
	3. Jumlah UPT Pelatihan yang terfasilitasi sarana dan prasarana pembelajaran	4	3	3	4	3	3
	4. Jumlah Sertifikasi Profesi Bidang pertanian	90	0	120	90	0	120
	5. Layanan Internal Organisasi	3	12	12	3	12	12

Gambar 10
Perbandingan Kinerja Balai pelatihan Pertanian Lampung
Tahun 2017 sampai tahun 2019



	1	2	3	4	5	6
Jumlah Aparatur Yang meningkat kapasitasnya	1183	713	120	1183	712	120
Jumlah Non Aparatur yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan	1150	846	1617	1150	846	1617
Jumlah UPT Pelatihan yang terfasilitasi sarana dan prasarana pembelajaran	4	3	3	4	3	3
Jumlah Sertifikasi Profesi Bidang pertanian	90	0	210	90	0	210
Layanan Internal Organisasi	3	12	12	3	12	12

BAB IV
PENUTUP

Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Pelatihan Pertanian Lampung Tahun 2019 adalah merupakan salah satu bentuk pertanggung jawaban Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja.

A. Kesimpulan

Secara umum pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Tahun 2019 telah sesuai dengan yang ditetapkan. Dengan perkembangan prioritas kerja unit organisasi. Capaian kinerja sasaran sampai dengan Akhir Bulan Desember Tahun 2019 realisasi serapan anggaran mencapai **97.99%** atau sebesar **Rp 12.646.969.709,-** dari total anggaran sebesar **Rp. 12.905.970.000,-**

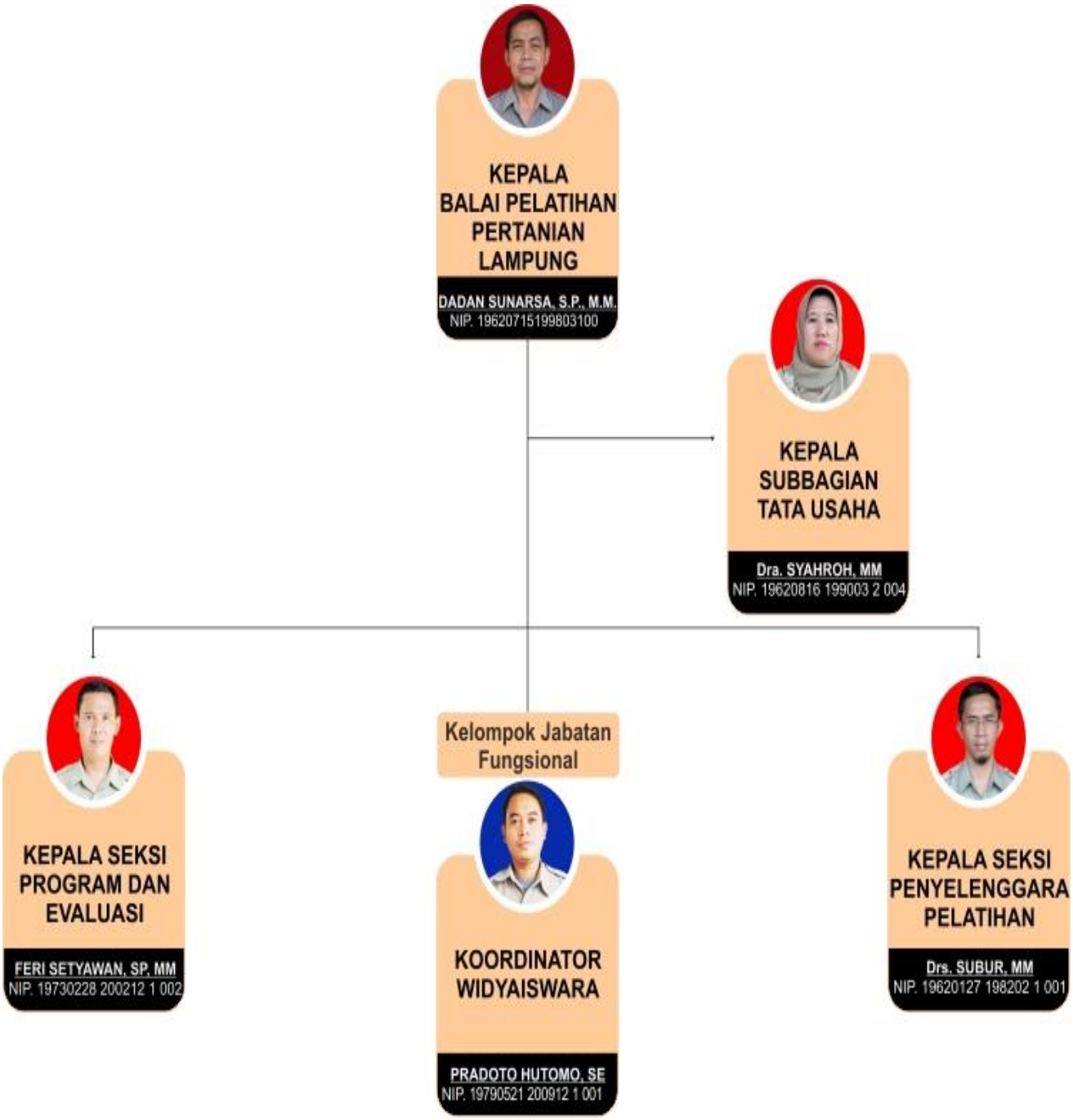
Hasil Pengukuran Kinerja Tahun 2019 untuk Pencapaian Realisasi Fisik (%) adalah : 1. Sertifikasi Profesi sebesar 99,09%; 2. Pelatihan mendukung Komoditas Strategi Pertanian yaitu 98,90%; 3. Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani yaitu 99,81%; 4. Layanan Dukungan Manajemen Pelatihan yaitu 99,43 %; 5. Layanan Sarana dan Prasarana Internal 91,20%; 6. Layanan Pekantoran yaitu 97,40%.

B. Rencana Tindak Lanjut

1. Mensosialisailan target kinerja yang tertara didalam Renstra, RKT dan PK dengan kepada seluruh bagian yang ada di lingkup Balai Pelatihan Pertanian Lampung.;
2. Melaksanakan Rencana Aksi agar Pengendalian dan Pemantauan Kinerja dapat berjalan dengan efektif;
3. Meningkatkan kualitas pelayanan dengan mensosialisasikan SOP Standar Pelayanan yang sesuai dengan tupoksi Balai Pelatihan Pertanian Lampung ke masing-masing bagian;

Demikian Laporan Kinerja Tahun 2019 ini disusun sebagai instrument monitoring kinerja dan harapannya dapat dipergunakan dengan baik untuk evaluasi dan perbaikan kinerja pada periode mendatang.

STRUKTUR ORGANISASI
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG TAHUN 2019



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 78839233
SITUS : http ://bppsdmp.deptan.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dadan Sunarsa
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Juli 2019

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Dedi Nursyamsi	Dadan Sunarsa

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPP Lampung	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPP Lampung	3.85	Skala Likert (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan Pertanian	Penurunan rata-rata competency-gap index peserta pelatihan pertanian	20	%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPP Lampung	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPP Lampung yang terjadi berulang	0	Jumlah
		Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	0	Jumlah

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	12.737.174.000

Jakarta, 31 Juli 2019

Kepala Badan

Dedi Nursyamsi

Kepala Balai

Dadan Sunarsa

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG
JALAN RADEN GUNAWAN HAJIMENA, KOTAK POS 8 UNILA BANDAR LAMPUNG 35160
TELP/FAX : (0721) 703570, website : bpplampung.info

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Feri Setyawan
Jabatan : Kepala Seksi Program dan Evaluasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dadan Sunarsa
Jabatan : Kepala BPP Lampung

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandar Lampung, 15 November 2019

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Dadan Sunarsa	Feri Setyawan

PERJANJIAN KINERJA 2019
SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPP Lampung	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	0	jumlah
		Tingkat kepuasan unit Eselon III terhadap layanan Seksi Program dan Evaluasi	3,85	Skala Likert (1-4)

Bandar Lampung, 15 November 2019

Pihak Kedua,

Dadan Sunarsa

Pihak Pertama,

Feri Setyawan

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG
JALAN RADEN GUNAWAN HAJIMENA, KOTAK POS 8 UNILA BANDAR LAMPUNG 35160
TELP/FAX : (0721) 703570, website : bpplampung.info

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Syahroh
Jabatan : Kepala Subbag Tata Usaha
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dadan Sunarsa
Jabatan : Kepala BPP Lampung

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandar Lampung, 15 November 2019

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Dadan Sunarsa	Syahroh

PERJANJIAN KINERJA 2019
KASUBBAG TATA USAHA
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik terhadap Layanan BPP Lampung	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPP Lampung yang terjadi berulang	0	jumlah
		Tingkat Kepuasan unit Eselon III terhadap layanan Subbagian Tatausaha BPP Lampung	3.85	Skala Likert (1-4)

Bandar Lampung, 15 November 2019

Pihak Kedua,

Dadan Sunarsa

Pihak Pertama,

Syahroh

KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG
JALAN RADEN GUNAWAN HAJIMENA, KOTAK POS 8 UNILA BANDAR LAMPUNG 35160
TELP/FAX : (0721) 703570, website : bpplampung.info

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Subur
Jabatan : Kepala Seksi Penyelenggara Pelatihan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dadan Sunarsa
Jabatan : Kepala BPP Lampung

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandar Lampung, 15 November 2019

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Dadan Sunarsa	Subur

PERJANJIAN KINERJA 2019
SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas kwalitas layanan publik terhadap layanan BPP Lampung	Tingkat kepuasan masyarakat atas layanan pelatihan pertanian	3,85	Skala Likert (1-4)
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan pertanian	Competency-gap Index peserta pelatihan Pertanian	20	%

Bandar Lampung, 15 November 2019

Pihak Kedua

Dadan Sunarsa

Pihak Pertama,

Subur

DAFTAR URUT KEPANGKATAN
BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG

No	Nama/NIP/NIP Lama Tmp/Tgl Lahir	Pangkat		Jabatan		Masa Kerja	Latihan Jabatan		Pendidikan akhir	
		Gol	TMT	Nama Jabatan Unit Kerja	TMT Kini TMT Lalu	Thn/Bln	Nama	Tahun	Nama Jenjang Thn Lulus	Jurusan Usia
1	**BAMBANG HARYANTO, SP, M.Si** 196209121986031011 KEDUNG JATI , 12-09-1962	4C	4/1/2015	WIDYAISWARA MADYA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	2/22/2016 --	27 tahun, 9 bulan			Megister Pertanian S2 Tahun : 2015	Teknologi Hasil Pertanian 56 tahun 3 bulan
2	**IR. HASAN BASRI, MM** 196112071992031003 BANTEN , 07-12-1961	4C	10/1/2015	WIDYAISWARA MADYA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	2/22/2016 --	28 tahun, 2 bulan	Diklatpim Tk IV	1997	UNIVERSITAS SANG BUMI RUWA JURAI S2 Tahun : 2016	Manajemen SDM 57 tahun 0 bulan
3	**MARYANI, SP., MM** 196306201990032004 GISTING , 20-06-1963	4C	4/1/2016	WIDYAISWARA MADYA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	2/22/2016 --	30 tahun, 8 bulan			Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai S2 Tahun : 2016	Magister Manajemen 55 tahun 5 bulan
4	**AMIR THOHAR, SP** 196209061985031009 SRAGEN , 06-09-1962	4B	10/1/2014	WIDYAISWARA MADYA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	2/22/2016 --	31 tahun, 5 bulan			STIBUN LAMPUNG S1 Tahun : 2006	Budidaya Pertanian 56 tahun 3 bulan
5	**LELY SURYATI, SP, M.Si** 196510111992032005 PALEMBANG , 11-10-1965	4B	4/1/2017	WIDYAISWARA MADYA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	8/6/2016 --	27 tahun, 8 bulan			UNIVERSITAS LAMPUNG S2 Tahun : 2015	Teknologi Hasil Pertanian 53 tahun 2 bulan
6	**BRILLIANIA, SE, MM** 197212111996032004 BOGOR , 11-12-1972	4A	4/1/2012	PENYIAP BAHAN PROGRAM SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	23 tahun, 6 bulan			UNIVERSITAS B. LAMPUNG S2 Tahun : 2007	Manajemen 45 tahun 11 bulan
7	**DRS. SUBUR, MM** 196201231982021002 PEMALANG , 23-01-1962	4A	9/12/2014	KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	9/12/2014 12/28/2010	29 tahun, 5 bulan	Diklatpim Tk IV	1996	UNIVERSITAS SANG BUMI RUWA JURAI S2 Tahun : 2010	Development Management 56 tahun 10 bulan
8	**DRA. SYAHROH, MM** 196208161990032004 MENGGALA , 16-08-1962	4A	9/12/2014	KEPALA SUBBAG TATA USAHA SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	9/12/2014 12/29/2010	26 tahun, 1 bulan	Diklatpim Tk IV	1997	UNIVERSITAS SANG BUMI RUWA JURAI S2 Tahun : 2010	Soil Survey /Management 56 tahun 3 bulan
9	**APRIDA, SP, MM** 196604241994032007 RAJABASA , 24-04-1966	4A	3/19/2018	WIDYAISWARA MADYA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/19/2018 --	28 tahun, 6 bulan			UNIVERSITAS BANDAR LAMPUNG S2 Tahun : 2016	Magister Manajemen 52 tahun 7 bulan
10	**DADAN SUNARSA, S.P., M.M.** 196207151998031001 GARUT , 15-07-1962	4A	11/12/2018	KEPALA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	11/12/2018 11/12/2018	20 tahun, 1 bulan	Diklatpim ADUM	2009	UNIVERSITAS PANCASILA S2 Tahun : 2005	Manajemen 56 tahun 4 bulan
11	**Y DWI SANTO, S.SOS** 196206011985031006 METRO , 01-06-1962	3D	4/1/2014	VERIFIKATOR KEUANGAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	30 tahun, 8 bulan			UNIVERSITAS SANG BUMI RUWA JURAI S1 Tahun : 2009	Ilmu Administrasi 56 tahun 6 bulan

No	Nama/NIP/NIP Lama Tmp/Tgl Lahir	Pangkat		Jabatan		Masa Kerja	Latihan Jabatan		Pendidikan akhir	
		Gol	TMT	Nama Jabatan Unit Kerja	TMT Kini TMT Lalu	Thn/Bln	Nama	Tahun	Nama Jenjang Thn Lulus	Jurusan Usia
12	**FERI SETYAWAN, SP, MM** 197302282002121002 JAMBI , 28-02-1973	3D	4/1/2015	KEPALA SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/3/2016 3/3/2016	16 tahun, 0 bulan			UNIVERSITAS SANG BUWI RUWA JURAI S2 Tahun : 2013	Manajemen SDM 45 tahun 9 bulan
13	**AS. IWAN IRAWANT, SP** 196310141986031008 TASIK MALAYA , 14-10-1963	3D	4/1/2015	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	28 tahun, 6 bulan	Diklatpim Tk IV	1996	SEKOLAH TINGGI ILMU PERTANIAN S1 Tahun : 2011	Pertanian 55 tahun 1 bulan
14	**NELLIWATI, SP** 196012101987032003 KOTA BUMI , 10-12-1960	3D	4/1/2015	PENYUSUN LAPORAN SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	28 tahun, 5 bulan			SEKOLAH TINGGI ILMU PERKEBUNAN S1 Tahun : 2011	Pertanian 58 tahun 0 bulan
15	**SARDINEM, SP** 196506171986032018 KULON PROGO , 17-06-1965	3D	4/1/2015	PENGADMINISTRASI PELATIHAN SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	27 tahun, 9 bulan			SEKOLAH TINGGI ILMU PERKEBUNAN S1 Tahun : 2011	Pertanian 53 tahun 5 bulan
16	**ADI DESTRIADI SUTISNA, SP, MP** 198112252009011010 YOGYAKARTA , 25-12-1981	3D	4/1/2017	WIDYAISWARA MUDA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	2/1/2014 - -	9 tahun, 11 bulan			INSTITUT PERTANIAN BOGOR S2 Tahun : 2007	36 tahun 11 bulan
17	**FAZANI, SP** 196606301998031003 KOTA BUMI , 30-06-1966	3C	4/1/2016	PENYIAP BAHAN KEPEGAWAIAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	24 tahun, 8 bulan			STIBUN LAMPUNG S1 Tahun : 2007	Budidaya Pertanian 52 tahun 5 bulan
18	**SUHADI SAPTO YUWONO, S.TP.,M.P** 198104182009121002 KAGUNGANRATU , 18-04-1981	3C	4/1/2018	WIDYAISWARA MUDA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	2/28/2018 --	9 tahun, 6 bulan			UNIVERSITAS SEBELAS MARET S2 Tahun : 2016	Agronomi 37 tahun 7 bulan
19	**JOHAN WAHYUDI, ST** 197507262009121001 TAMBAH DADI , 26-07-1975	3C	4/1/2018	PENGADMINISTRASI PERLENGKAPAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	9 tahun, 0 bulan			UNIVERSITAS LAMPUNG S1 Tahun : 2000	Sipil 43 tahun 4 bulan
20	**SUTOYO, S.PT** 197604262009121001 KULON PROGO , 26-04-1976	3C	4/1/2018	WIDYAISWARA MUDA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	9 tahun, 0 bulan			UNIVERSITAS GAJAH MADA S1 Tahun : 2001	Produksi ternak 42 tahun 7 bulan
21	**PRADOTO HUTOMO, SE** 197905212009121001 JAKARTA , 21-05-1979	3C	4/1/2018	WIDYAISWARA MUDA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	9 tahun, 0 bulan			STIE GOTONGROYONG S1 Tahun : 2005	Manajemen 39 tahun 6 bulan
22	**AKHMAD WIRIA ATMAJA NATAKUSUMAH, S.SOS** 198204282009121004 TELUKBETUNG , 28-04-1982	3C	4/1/2018	PENYIAP BAHAN PROGRAM SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	9 tahun, 0 bulan			UNIVERSITAS LAMPUNG S1 Tahun : 2006	Sospol 36 tahun 7 bulan
23	**SUSIATI** 196807061992032003 PURWOSARI , 06-07-1968	3B	4/2/2012	PENGELOLA KERUMAHTANGGAAN & KERJASAMA SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	21 tahun, 9 bulan			SMA SWASTA SLTA Tahun : 1988	50 tahun 5 bulan

No	Nama/NIP/NIP Lama Tmp/Tgl Lahir	Pangkat		Jabatan		Masa Kerja	Latihan Jabatan		Pendidikan akhir	
		Gol	TMT	Nama Jabatan Unit Kerja	TMT Kini TMT Lalu	Thn/Bln	Nama	Tahun	Nama Jenjang Thn Lulus	Jurusan Usia
24	**TUGIMAN** 196506051993021002 SRAGEN , 05-06-1965	3B	10/1/2012	PETUGAS INSTALASI KEBUN/LAHAN PRAKTEK DAN SCREEN HOUSE SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	26 tahun, 3 bulan			STM SWASTA SUKAWATI SRAGEN SLTA Tahun : 1985	53 tahun 6 bulan
25	**SEFTIANA, SST, MM** 198609262006042001 TANJUNG KARANG , 26-09-1986	3B	4/1/2014	WIDYAISWARA MUDA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	10/1/2016 --	8 tahun, 8 bulan			Univ. Sang Bumi Ruwa Jurai S2 Tahun : 2008	Development Management 32 tahun 2 bulan
26	**LELI HARTINI, STP** 197304212007012019 TELUKBETUNG , 21-04-1973	3C	4/1/2015	PENYIAP BAHAN KEPEGAWAIAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	19 tahun, 8 bulan			UNILA S1 Tahun : 1996	Teknologi Hasil Pertanian 45 tahun 7 bulan
27	**AHMAD SURYANTO, STP., MP** 197711182009121001 KALI PASIR , 18-11-1977	3B	4/1/2015	WIDYAISWARA PERTAMA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	11/1/2017 --	9 tahun, 0 bulan			UNIVERSITAS LAMPUNG S1 Tahun : 2005	Pertanian 41 tahun 0 bulan
28	**MILDASARI, SE** 197706082011012005 NEGERI BESAR , 08-06-1977	3B	4/1/2015	PENYIAP PENYELENGGARAAN KEGIATAN SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	7 tahun, 11 bulan			UNIVERSITAS PROF. DR. HAMKA S1 Tahun : 2002	Akuntansi 41 tahun 6 bulan
29	**A'ANG JUNAIDI, S.KOM, MM** 197708122007011016 SRI PENDOWO , 12-08-1977	3B	10/1/2015	PENYIAP PENYELENGGARAAN KEGIATAN SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	14 tahun, 8 bulan			UNIVERSITAS DHARMA JAYA S1 Tahun : 2003	Teknik Informatika 41 tahun 4 bulan
30	**RUSMANTO** 196710031997021002 BOYOLALI , 03-10-1967	3B	4/1/2016	PENGADMINISTRASI PERLENGKAPAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	26 tahun, 8 bulan			SPP SLTA Tahun : 1986	51 tahun 2 bulan
31	**ICHWANUDDIN, SST., MM** 198603062009121005 SAREE , 06-03-1986	3B	4/1/2016	WIDYAISWARA PERTAMA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	2/22/2016 --	9 tahun, 0 bulan			UNIVERSITAS SANG BUMI RUWA JURAI S2 Tahun : 2013	Magister Manajemen 32 tahun 9 bulan
32	**RONI MULYAWAN, SP** 197411052008011012 SALAWU , 05-11-1974	3B	10/1/2016	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	11 tahun, 11 bulan			SEKOLAH TINGGI ILMU PERKEBUNAN S1 Tahun : 2011	Pertanian 44 tahun 1 bulan
33	**SUMIDI, SP** 196402061999031002 SOLO , 06-02-1964	3B	4/1/2017	BENDAHARA PENERIMAAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	26 tahun, 0 bulan			STIBUN LAMPUNG S1 Tahun : 2011	Budidaya Pertanian 54 tahun 10 bulan
34	**SRI PURWANINGSIH, SP** 197704102009122001 JATI MULYO , 10-04-1977	3B	4/1/2017	PENGADMINISTRASI PELATIHAN SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	5 tahun, 8 bulan			Sekolah Tinggi Perkebunan S1 Tahun : 2013	Budidaya Tanaman 41 tahun 8 bulan
35	**SOLIHIN, SP, MM** 196804031999031003 SERANG , 03-04-1968	3B	1/1/2018	BENDAHARA PENGELUARAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	22 tahun, 11 bulan			Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai S2 Tahun : 2017	50 tahun 8 bulan

No	Nama/NIP/NIP Lama Tmp/Tgl Lahir	Pangkat		Jabatan		Masa Kerja	Latihan Jabatan		Pendidikan akhir	
		Gol	TMT	Nama Jabatan Unit Kerja	TMT Kini TMT Lalu	Thn/Bln	Nama	Tahun	Nama Jenjang Thn Lulus	Jurusan Usia
36	**SUYATNO** 196501201998031004 SRAGEN , 20-01-1965	3B	4/1/2018	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	0 tahun, 8 bulan			STM BINAWIYATA SLTA Tahun : 1986	53 tahun 10 bulan
37	**ILASARI, SP** 198011242008012011 HAJIMENA , 24-11-1980	3B	10/1/2018	PENGADMINISTRASI DAN PENYAJI DATA SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	12 tahun, 11 bulan			SEKOLAH TINGGI PERKEBUNAN S1 Tahun : 2011	Pertanian 38 tahun 0 bulan
38	**IBNU, SP** 196703022000031005 MARTAPURA , 02-03-1967	3B	9/23/2015	PENGADMINISTRASI PELATIHAN SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	23 tahun, 9 bulan			STIBUN S1 Tahun : 2007	Pertanian 51 tahun 9 bulan
39	**SRI UNON** 196507151992032004 LAMPUNG , 15-07-1965	3A	4/1/2007	PENGADMINISTRASI PELATIHAN SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	31 tahun, 8 bulan			SMEA SLTA Tahun : 1985	53 tahun 4 bulan
40	**AGUS SARWIKO, S.PSi** 198608232015031002 Sukoharjo , 23-08-1986	3A	3/1/2015	PENGELOLA KETATAUSAHAAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	8/1/2018 --	5 tahun, 1 bulan			UNIVERSITAS INDONESIA S1 Tahun : 2011	Psikologi 32 tahun 3 bulan
41	**SUROTO** 196406081999031003 HAJIMENA , 08-06-1964	3A	4/1/2015	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	23 tahun, 0 bulan			SMA TUNAS HARAPAN SLTA Tahun : 1990	54 tahun 6 bulan
42	**NGADIYO, SP** 197209162007011005 SRAGEN , 16-09-1972	3A	4/1/2015	PETUGAS INSTALASI KEBUN/LAHAN PRAKTEK/SCREEN HOUSE SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	4/1/2018 --	13 tahun, 8 bulan			SEKOLAH TINGGI PERKEBUNAN S1 Tahun : 2013	Pertanian 46 tahun 2 bulan
43	**MELINASARI, SP** 197810052008012022 KOTABUMI , 05-10-1978	3A	4/1/2015	PENGELOLA PERPUSTAKAAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	12 tahun, 11 bulan			SEKOLAH TINGGI PERKEBUNAN S1 Tahun : 2014	Pertanian 40 tahun 2 bulan
44	**CIK WI, SP** 197705042007011005 BETUNG , 04-05-1977	3A	10/1/2015	PETUGAS INSTALASI KEBUN/LAHAN PRAKTEK/SCREEN HOUSE SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	16 tahun, 8 bulan			SEKOLAH TINGGI PERKEBUNAN S1 Tahun : 2013	Budidaya Pertanian 41 tahun 7 bulan
45	**MARGIONO, S.Sos** 197207102000031007 PERACAK , 10-07-1972	3A	10/1/2015	TEKNISI GEDUNG SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	3/1/2018 --	15 tahun, 7 bulan			UNIVERSITAS SANG BUMI RUWA JURAI S1 Tahun : 2012	Sospol 46 tahun 5 bulan
46	**SUKINO, SP** 197107252000031003 TANJUNG KARANG , 25-07-1971	3A	4/1/2016	PENGADMINISTRASI PERLENGKAPAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	20 tahun, 7 bulan			S1 Tahun : 2013	Pertanian 47 tahun 4 bulan
47	**ARIO PRATAMA, A.MD., S.E.** 199005282011011001 PALEMBANG , 28-05-1990	3A	10/1/2017	PETUGAS SAK SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	8/1/2018 --	5 tahun, 11 bulan			INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DAR S1 Tahun : 2016	28 tahun 6 bulan

No	Nama/NIP/NIP Lama Tmp/Tgl Lahir	Pangkat		Jabatan		Masa Kerja	Latihan Jabatan		Pendidikan akhir	
		Gol	TMT	Nama Jabatan Unit Kerja	TMT Kini TMT Lalu	Thn/Bln	Nama	Tahun	Nama Jenjang Thn Lulus	Jurusan Usia
48	**PUJI TENIA, A.MD** 198610182009122005 PALAS , 18-10-1986	3A	4/1/2018	PENATA BAHAN EVALUASI & MONITORING KEGIATAN SEKSI PROGRAM DAN EVALUASI BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	7 tahun, 0 bulan			POLITEKNIK NEGERI LAMPUNG D3 Tahun : 2008	Pertanian 32 tahun 1 bulan
49	**ANDRIWAN, A.MD** 198212242009121002 TANJUNG KARANG , 24-12-1982	2D	10/1/2017	PRANATA KOMPUTER TERAMPIL SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	10/1/2017 --	12 tahun, 0 bulan			AMIK MASTER LAMPUNG D3 Tahun : 2005	Informatika/Komputer 35 tahun 11 bulan
50	**MAIDA RUDIN, A.Md** 198605182015032002 Tanjung Karang , 18-05-1986	2C	3/1/2015	PETUGAS SIMAK BMN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	8 tahun, 1 bulan			Politeknik Negeri Lampung D3 Tahun : 2007	Teknologi Pangan 32 tahun 6 bulan
51	**KURNIYATI, A.Md** 199204242015032002 Poncowati , 24-04-1992	2C	3/1/2015	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	8/1/2018 --	8 tahun, 1 bulan			Politeknik Negeri Lampung D3 Tahun : 2013	Teknologi Pertanian 26 tahun 7 bulan
52	**EVRIYADI** 198911132011011002 MARGO MULYO , 13-11-1989	2B	4/1/2015	PETUGAS SAK SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	8/1/2018 --	7 tahun, 11 bulan			SMK PERTANIAN SLTA Tahun : 2008	29 tahun 0 bulan
53	**ADE SETYAWAN** 199110312011011001 JEMBATAN KEMBAR , 31-10-1991	2B	4/1/2015	SEKRETARIS PIMPINAN SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	7 tahun, 11 bulan			SMK PERTANIAN MAJALENGKA SLTA Tahun : 2010	27 tahun 1 bulan
54	**KARSINI** 197404212008012013 JAWA TENGAH , 21-04-1974	2B	1/1/2018	PRAMU ASRAMA SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	13 tahun, 8 bulan			PAKET C SLTA Tahun : 2010	44 tahun 7 bulan
55	**ZAINAL ABIDIN** 196912192007011022 HAJIMENA , 19-12-1969	2A	4/1/2015	PETUGAS INSTALASI KEBUN/LAHAN PRAKTEK/SCREEN HOUSE SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	8/1/2018 --	17 tahun, 8 bulan			PAKET C SLTA Tahun : 2011	48 tahun 11 bulan
56	**NURHAIDA** 197011272008012014 HAJIMENA , 27-11-1970	2A	4/1/2015	PRAMU ASRAMA SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	13 tahun, 11 bulan			PAKET C SLTA Tahun : 2012	48 tahun 0 bulan
57	**RATNA** 197008222008012012 HAJIMENA , 22-08-1970	2A	4/1/2016	PENGADMINISTRASI KELAS SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	14 tahun, 11 bulan			SMP NEGERI SLTP Tahun : 1988	48 tahun 3 bulan
58	**EDY JAYA** 197503102008011012 MENGGALA , 10-03-1975	2B	10/3/2016	PETUGAS INSTALASI KEBUN/LAHAN PRAKTEK/SCREEN HOUSE SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	12 tahun, 11 bulan			PAKET C SLTA Tahun : 2011	43 tahun 9 bulan
59	**MATSAN** 196501202007011003 HALANGAN RATU , 20-01-1965	1C	4/1/2015	PRAMU ASRAMA SUBBAG TATA USAHA BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG	1/1/2018 --	23 tahun, 6 bulan			SD NEGERI SD Tahun : 1979	53 tahun 10 bulan

TARGET DAN REALISASI KEGIATAN BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG
TAHUN ANGGARAN 2019

No	AKUN	Output	TARGET RENCANA		REALISASI ANGGARAN		%	
			Vol	Anggaran	Vol	Anggaran	Vol	Anggaran
1	1810.002	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	210	602.190.000	210	596.690.892	100%	99,09%
2	1810.001	Pelatihan Mendukung Komoditas Strategis Pertanian	1.737	3.238.410.000	1.737	3.202.943.089	100%	98,90%
3	1810.003	Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani	38	715.000.000	38	713.623.495	100%	99,81%
4	1810.006	Layanan Dukungan Manajemen Pelatihan	3	1.460.994.000	3,0000	1.452.648.584	100%	99,43%
		- Layanan Program dan Kerjasama pelatihan yg dihasilkan	3	452.800.000	1,41	452.463.700		
		- Layanan penyelenggaraan, kelembagaan dan ketenagaan pelatiihan yg dihasilkan	6	1.008.194.000	2,75	1.000.184.884		
5	1810.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1	473.619.000	1,000	431.921.000	100%	91,20%
6	1810.994	Layanan Perkantoran	12	6.415.757.000	12	6.249.142.649	100%	97,40%
		- Gaji dan Tunjangan	-	4.368.796.000	-	4.204.274.657		
		- Operasional dan Pemel Pemel Kantor	-	2.046.961.000	-	2.044.867.992		
TOTAL				**12.905.970.000**		**12.646.969.709**		**97,99%**